

Stichting Right To Play Nederland
Johan Huizingalaan 763a
1066 VH Amsterdam
www.righttoplay.nl



RIGHT TO PLAY
PROTECT. EDUCATE. EMPOWER.

Jaarrekening 2024

Rapport inzake jaarstukken 2024

Amsterdam, 28 mei 2025

Inhoudsopgave

1.	Jaarverslag.....	3
1.1	Bestuursverslag	3
1.2	Algemene informatie en doelstellingen	4
1.3	Overzicht 2024.....	5
1.4	Financiële resultaten	7
1.5	Corporate Communicatie	8
1.6	Evenementen en Acties.....	9
1.7	Fondsenwerving	10
1.8	Organisatie en Bestuur	11
1.9	Risicoanalyse Right To Play Nederland.....	13
1.10	Integriteitsbeleid Nederland	14
1.11	Klachtenregeling.....	15
1.12	Vooruitblik 2025	15
1.13	Ondertekening Bestuursverslag	16
2.	Jaarrekening 2024.....	17
2.1	Balans	17
2.2	Staat van baten en lasten	18
2.3	Toelichting op de jaarrekening	19
2.3.1	Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening.....	19
2.3.2	Grondslagen voor de waardering van activa en passiva.....	19
2.3.3	Grondslagen voor de bepaling van het resultaat.....	20
2.3.4	Toelichting op de balans	22
2.3.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	25
2.4	Ondertekening Jaarrekening	30
3.	Overige gegevens 2024.....	31
3.1	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	31
3.2	Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2023	31
3.3	Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2024	31

1. Jaarverslag

1.1 Bestuursverslag

In 2024 was het belangrijker dan ooit om ons in te zetten voor een veilige plek voor kinderen. Vanwege wereldwijde crises, oorlogen, armoede, geweld en klimaatrampen kregen te veel kinderen niet de kans op een onbezorgde jeugd vol sporten en spelen, waar ze kunnen leren en zich ontwikkelen. Juist in deze turbulente tijden zijn we ontzettend dankbaar voor alle steun die we ontvangen van onze partners, donateurs en ambassadeurs die niet wegstijven van deze ellende, maar positieve verandering willen brengen. Samen zetten we ons in voor een betere toekomst voor kinderen. Want daar heeft ieder kind recht op.

Deze steun wordt des te belangrijker nu wereldwijd politieke partijen prioriteit geven aan binnenlandse agenda's boven internationale samenwerking. Terwijl de noodzaak voor internationale samenwerking alleen maar groter wordt. Het afgelopen jaar raakte een recordaantal kinderen ontheemd door oorlog of conflict en wereldwijde armoede groeide. In het Midden-Oosten, waar Right To Play al meer dan 20 jaar werkzaam is, leverden de conflicten in de Palestijnse gebieden en Libanon enorme spanningen op voor ouders en kinderen. Dankzij donaties aan het Noodfonds voor Kinderen konden we noodpakketten en psychosociale steun bieden aan kinderen en hun families die getroffen zijn in deze gebieden. Ook komend jaar blijven we ons hiervoor inzetten.

Ondanks alle uitdagingen in de ontwikkelingssamenwerking, kregen in 2024 4,7 miljoen kinderen die opgroeien in de moeilijkste omstandigheden de kans om te spelen, leren en zich te ontwikkelen. Vanuit Right To Play Nederland konden we hier aan bijdragen door onder andere campagne te voeren tijdens de allereerste International Day of Play, een fantastisch "Welcome To Our Playground" gala, de gloednieuwe Grote Right To Play Actie, en mooie – opnieuw verlengde - samenwerkingen met o.a. partners als de Nationale Postcode Loterij, de Europese Unie en ASICS en onze geweldige ambassadeurs. Met een sterk en gemotiveerd team hebben we succesvolle fondsenwervende events en campagnes opgezet, programma's met nieuwe vermogensfondsen gestart, meerdere keren zichtbaarheid in (nationale) media gerealiseerd en onze fondsenwervende targets gehaald.

We kijken terug op een indrukwekkend jaar, en gaan ondanks alle uitdagingen vol goede moed komend jaar tegemoet. 2025 wordt een bijzonder jaar, omdat Right To Play 25 jaar bestaat. We kijken uit naar een jaar waarin we ons jubileum en 25 jaar impact door spelen mogen vieren en aan nog meer mensen laten zien dat spelen van levensbelang is!

Marjanne van der Helm
Directeur Right To Play Nederland
Mickey Hovers
Voorzitter Bestuur Right To Play Nederland

1.2 Algemene informatie en doelstellingen

Right To Play is statutair gevestigd in Den Haag. In 2004 is de stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel als Stichting Right To Play Nederland (24365461). De stichting heeft sinds 2006 het CBF-keurmerk en is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). De doelstelling van Right To Play Nederland is fondsenwerving voor programma's in 15 landen in Afrika, Azië, Canada en het Midden-Oosten. Daarnaast doet Right To Play Nederland aan voorlichting en bewustwording over de inzet van sport en spelen als middel voor de gezonde ontwikkeling van kinderen, wat ook bijdraagt aan de naamsbekendheid van Right To Play.

Relatie Right To Play Nederland – Right To Play International

In het onderstaande wordt de structuur van de internationale organisatie toegelicht en de relatie tussen Right To Play Nederland en de internationale organisatie.

- Right To Play Nederland is een nationale organisatie die geassocieerd is met Right To Play International, dat gevestigd is in Toronto, Canada.
- Er zijn nog zes andere nationale Right To Play organisaties die net als Right To Play Nederland op basis van een overeenkomst samenwerken met Right To Play International. Daarnaast zijn er in 15 programmalanden in Afrika, Azië, Canada en het Midden-Oosten Right To Play kantoren die verbonden zijn aan Right To Play International waar lokale medewerkers werkzaam zijn. In totaal werken er wereldwijd circa 440 mensen bij Right To Play.
- Right To Play International coördineert de internationale begrotings- en rapportagecyclus en verzorgt financiering van alle programma's en projecten in de programmalanden. Right To Play Nederland en de andere nationale Right To Play kantoren dragen de ontvangen bijdragen na aftrek van kosten af aan Right To Play International. Right To Play International zorgt ervoor dat de gelden bij de lokale Right To Play organisaties terecht komen die de projecten uitvoeren in de programmalanden. Lokale Right To Play kantoren rapporteren aan Right To Play International en Right To Play International informeert daarna Right To Play Nederland over uitgaven met geormerkte bijdragen van Nederlandse partners en supporters. Right To Play Nederland rapporteert vervolgens richting Nederlandse gevers.
- Right To Play International zorgt voor een geconsolideerde internationale jaarrekening. De jaarrekening van Right To Play Nederland is daar integraal onderdeel van. De internationale cijfers worden jaarlijks gecontroleerd door Deloitte en zijn beschikbaar vanaf eind juni van het volgende jaar. Op de website van Right To Play Nederland staan de jaarverslagen en jaarrekeningen van Right To Play Nederland en Right To Play International.
- Right To Play International zorgt ook voor een integraal jaarverslag. Het nationale jaarverslag, dat inzoomt op de activiteiten en resultaten van Right To Play Nederland, is daar onderdeel van.
- Right To Play International overziet de uitvoering van programma's die tegelijkertijd in meerdere landen worden uitgevoerd. Right To Play Nederland ziet toe op uitvoering van projecten die met bijdragen vanuit Nederland worden gefinancierd.
- De verschillende Right To Play organisaties maken allemaal gebruik van dezelfde website, data- en boekhoudsystemen. Dit bespaart kosten en vergemakkelijkt de onderlinge samenwerking.

1.3 Overzicht 2024

Right To Play heeft een organisatie brede strategie voor 2024-26 uitgerold op basis van een nieuwe Theory of Change. De topprioriteit is om het leren, het welzijn en de sociaal-emotionele vaardigheden van kinderen en jongeren te verbeteren.

De belangrijkste pijlers van de strategie zijn: voor- en vroegschoolse educatie, basisonderwijs, psychosociale ondersteuning, en welzijn van meisjes. Aangezien Right To Play op plekken werkt waar conflicten en oorlogen aan de orde van de dag zijn, worden wij steeds vaker gevraagd om humanitaire hulp te bieden. Ook zetten we ons in op het ontwerpen van adaptieve programma's voor een snel veranderende wereld en klimaat.

Met deze strategie willen we:

- Leerresultaten verbeteren: dit omvat aanzienlijke verbeteringen in de ontwikkeling van cruciale vaardigheden en ontwikkeling van kinderen en jongeren, wat leidt tot betere leerresultaten.
- Welzijnsresultaten verbeteren: een cruciaal doel is het verbeteren van het welzijn van kinderen en jongeren; hun fysieke gezondheid, mentaal en emotioneel welzijn.
- Klimaatprogrammering integreren in onze kernprogramma's, waarbij we gebruik maken van onze ervaring met adaptieve programmering om het leren en het welzijn van kinderen en jongeren in kwetsbare gebieden te ondersteunen.
- Impact vergroten door middel van strategische partnerschappen aan te gaan met overheden, NGO's en andere belanghebbenden.

Een greep uit een aantal internationale projecten:

- In Tanzania hebben 4.800 meisjes, waaronder 150 meisjes met een beperking, de vaardigheden, het zelfvertrouwen en de ondersteuning gekregen die ze nodig hebben om op school te blijven en over te gaan naar het voortgezet onderwijs. (Slechts 34% van de meisjes in Tanzania komt verder dan de basisschool. Genderdiscriminatie, slechte infrastructuur en schadelijke sociale normen beperken hun kansen.) Het Save Her Seat-project doorbreekt deze barrières door leerkrachten uit te rusten om meisjes aan te moedigen deel te nemen aan onderwijs en door gemeenschappen te betrekken bij gesprekken over de rechten van meisjes. Met steun van African Inland Church Tanzania en de Liverpool Football Club Foundation, runden leerkrachten Girls' Clubs die veilige ruimtes creëerden voor meisjes om te leren, te delen en te leiden.
- Leerlingen in Ghana verbeterden hun woordenschat en leesvaardigheid met het P3-programma, dat meer dan 83.000 leerkrachten op bijna 10.000 scholen in het hele land trainde. In dit programma leerden leerkrachten hoe ze interactieve, spelgebaseerde leerstrategieën zoals verhalen gebruiken om leerlingen te helpen bij het ontwikkelen van begrijpend lezen, leesvaardigheid en liefde voor lezen. Scholen met een laag alfabetiseringsniveau boekten aanzienlijke vooruitgang.

- In het Oegandese vluchtelingenkamp Insingiro hebben meer dan 1.600 ouders geleerd hoe ze een vertrouwensband met hun kinderen kunnen opbouwen en hoe ze de ontwikkeling van hun kinderen kunnen ondersteunen door middel van spel in het Play To Grow programma. Slechts 37% van de Oegandese kinderen volgt voorschools onderwijs, en in vluchtelingengemeenschappen is dit zelfs minder. Door middel van wekelijkse sessies leerden ouders spelenderwijs ouderschap en trauma-geïnformeerde zorg, wat resulteerde in een drievoudige toename van positieve ouder-kind relaties en een stijging van 93% van het aantal ouders dat spel gebruikt om de ontwikkeling van hun kinderen te ondersteunen.
- In Mali hebben jaren van conflict het onderwijs ernstig verstoord: scholen zijn verwoest, leraren en gezinnen op de vlucht. Lokale organisaties bieden daarom noodonderwijs, zodat kinderen tóch kunnen blijven leren. Het EMPOWER-programma ondersteunt deze initiatieven met directe subsidies. Zo ontstaan tijdelijke leercentra en veilige, inclusieve plekken waar kinderen weer tot rust komen en zich kunnen ontwikkelen.

Noodfonds voor Kinderen

Wanneer er zich een noodsituatie voordoet, worden kinderen het hardst geraakt. Ons Noodfonds voor Kinderen stelt ons in staat om snel te reageren op noodsituaties in onze programmalanden. Zo bieden we kinderen ondersteuning om met hun trauma's om te gaan en om te blijven leren.

- Right To Play werkt sinds 2003 op de Westelijke Jordaanoever en sinds 2009 in de Gazastrook. Wij maken ons grote zorgen over de impact van de oorlog op de gezondheid en het welzijn van kinderen. Met steun van bestaande en nieuwe partners en donateurs aan het Noodfonds voor Kinderen, hebben we al 10.000 noodpakketten uitgedeeld, met onder andere potloden en papier, waterflessen, EHBO-kits, tandenborstels, zeep en zaklampen. Dit gebeurde onder andere dankzij steun van de AFAS Foundation.
- Tijdens de escalatie van de oorlog in Libanon ontvingen meer dan 7.000 kinderen en hun families psychosociale hulp. Deze ondersteuning werd geboden in veilige ruimtes, begeleid door Right To Play getrainde coaches uit de lokale gemeenschappen. Uit evaluaties bleek dat 95% van de deelnemers na de sessies beter met emoties kon omgaan.

1.4 Financiële resultaten

Inkomsten

De totale opbrengsten in 2024 zijn vastgesteld op € 1.699.143, er was begroot € 1.951.750. Betere resultaten dan begroot waren er op de baten van particulieren en op de baten van andere organisaties zonder winststreven. Aan de andere kant kwamen de baten van bedrijven fors lager uit. Ook de baten van subsidies van overheden vielen lager uit, wat voornamelijk werd veroorzaakt door een vertraagde ontvangst van de bijdrage van de Europese Commissie. Hierdoor kon er van de ontvangen € 300.000, maar een fractie als bate worden verantwoord in 2024, € 5.619.

Bestedingen

Het streven van Right To Play Nederland is om 75% of meer van de baten te besteden aan de doelstellingen. In 2024 is van de baten 66,6% besteed aan de doelstellingen. Zonder de vertraagde Europese commissie zou dat percentage op 72% zijn uitgekomen. De verwachting is dat we de komende jaren zullen groeien naar de 75%.

Wervingskosten

Right To Play streeft naar een gezonde kosten-batenverhouding ten aanzien van de geworven baten. De verhouding tussen de wervingskosten en de som van de geworven baten bedroeg in 2024 18,4%, in 2023 bedroeg dit verhoudingsgetal nog 22,6%. Dit komt enerzijds door de fors hogere baten in 2024 ten opzichte van 2023, een toename van ruim € 600.000, en anderzijds door lagere wervingskosten dan begroot, de werkelijke wervingskosten vielen ruim € 130.000 lager uit dan begroot.

Kosten voor Beheer en Administratie

Bij de verdeling van de lasten wordt vastgesteld aan welke van de vier hoofdactiviteiten van de organisatie deze toerekenbaar zijn: Internationale projecten, Voorlichting en Bewustwording, Fondsenwerving en Beheer en Administratie. De totale lasten bedroegen € 1.643.520. Deze waren begroot op € 1.951.750. Een aantal kosten (huisvesting, ICT, personeelszaken en facilitaire kosten) is in 2024 volledig toegekend aan Beheer & Administratie en niet naar rato aan de Doelstellingen, Fondsenwerving en aan Beheer & Administratie. Dit is in lijn met voorgaande jaren.

De kosten voor Beheer en Administratie zijn in 2024 bijna twee keer zo hoog uitgevallen als begroot. Voor het overgrote deel is dit verschil veroorzaakt door een verschil in toewijzing van lasten aan de verschillende afdelingen bij het opstellen van de begroting en bij het daadwerkelijk administreren ervan.

Resultaat

Right To Play Nederland zet haar middelen zo effectief en efficiënt mogelijk in. Dit wordt gewaarborgd door een internationale planning en control cyclus waar alle Right To Play kantoren op aangesloten zijn. Right To Play Nederland heeft interne administratieve en financiële processen om de kwaliteit te waarborgen en de cashflow en projecties te bewaken.

Right To Play Nederland streeft naar het minimaliseren van de kosten waardoor zoveel mogelijk inkomsten vanuit de fondsenwerving kunnen worden besteed aan de doelstellingen. Right To Play

Nederland probeert daarom zoveel mogelijk van haar diensten en producten gesponsord te krijgen. In 2024 ontving Right To Play Nederland kantoor en opslagruimte, IT-support, juridisch advies, communicatiesupport, producten en promotiemateriaal, en andere in-kind sponsoring met een totale waarde van € 124.116.

Right To Play Nederland heeft een continuïteitsreserve voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat we ook in de toekomst aan onze verplichtingen kunnen voldoen. Right To Play Nederland is geassocieerd met Right To Play International en houdt zodoende zelf geen hoge reserves aan. De eigen richtlijn van de continuïteitsreserve is maximaal vijf en minimaal drie keer de maandelijkse lasten. Met het resultaat van 2024 valt de huidige continuïteitsreserve binnen deze richtlijn. Volgens de norm van het CBF mag de continuïteitsreserve maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de organisatie zijn. Right To Play Nederland voldeed in 2024 net als in de voorgaande jaren aan de door het CBF gestelde norm en voldoet aan de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen:

	2024	2023	2022
Continuïteitsreserve	€ 278.785	€ 214.162	€ 292.024
Jaarlijkse kosten zoals bedoeld in RJ650 (Fondsenwervingskosten en Administratie & beheerkosten)	€ 502.300	€ 416.403	€ 513.986
Omvang continuïteitsreserve t.o.v. jaarlijkse kosten	55,5%	51,4%	56,8%
Max. toegestane continuïteitsreserve (1,5 x de jaarlijkse kosten)	€ 753.450	€ 624.604	€ 770.978

Beleggingen

Het beleggingsbeleid van Right To Play is zeer conservatief. Overtollige liquide middelen worden tijdelijk op een bedrijfsspaarrekening gezet.

1.5 Corporate Communicatie

In 2024 was de wereld van veel kinderen niet meer veilig vanwege crises, armoede, geweld en klimaatrampen. Het recht op een onbezorgde jeugd vol sporten en spelen werd hen ontnomen. Kinderen hebben een veilige plek nodig. Een plek waar ze de kans krijgen om te leren en zich te ontwikkelen. Een plek om gewoon weer even kind te zijn, ongeacht wat er om hen heen gebeurt. Daarvoor hebben we ons in 2024 ingezet, samen met partners, ambassadeurs en donateurs.

Al onze supporters speelden op hun eigen manier een rol in het verzekeren van een veilige plek voor ieder kind. Zo lieten ambassadeurs massaal van zich horen op Social Media tijdens de allereerste International Day of Play op 11 juni en tijdens onze Eindejaarscampagne "Play Your Part". Samen met partner ASICS zetten we ons in op de International Day of the Child op Social Media en de Nationale Postcode Loterij gaf

op meerdere momenten in het jaar aandacht aan Right To Play op hun kanalen. Ambassadeur Diggy Dex zette een verjaardagsactie op voor Right To Play en haalde geld op. Naast hem kwamen nog tientallen supporters (particulieren, bedrijven en scholen) in actie voor Right To Play, door mee te doen aan sportevenementen of door hun eigen actie te organiseren, en deelden dit op Social Media.

2024 was ook het jaar van veel media-aandacht voor Right To Play in Nederland. Op International Day of Play werd Directeur Marjanne van der Helm geïnterviewd door het Jeugdjournaal en NPO Radio 1. Racha Nasreddine, Directeur Right To Play Libanon, werd geïnterviewd door RTL Nieuws over de escalatie van het conflict in Libanon. Ook haalden we diverse keren de (lokale) media vanwege de Ronde van de Westfriese Omringdijk en het Right To Play Gala “Welcome To Our Playground”. Gekoppeld aan de Rwanda Cycling Experience werd het programma Power to Pedals project gelanceerd - in samenwerking met de KNWU en Nederlandse ambassade. Anna van der Breggen's bezoek aan dit programma leverde veel media-aandacht op (o.a. NOS). Marijn de Vries schreef hier ook een prachtige column over voor de NRC.

Psychosociale steun was wederom een belangrijk thema in onze communicatie dit jaar, vanwege de voortdurende crisis in Gaza en Libanon. We hebben een noodcampagne voor het Midden-Oosten opgezet en op meerdere momenten in het jaar hier aandacht voor gevraagd en geld opgehaald voor het Noodfonds voor Kinderen. Zodat kinderen die in oorlog en crises opgroeien mentale steun kunnen krijgen in de vorm van spelen en zo de kans krijgen een begin te maken met traumaverwerking en om gewoon weer even kind te zijn.

Al met al kijken we terug op een succesvol communicatiejaar in 2024 met mooie resultaten waar we in 2025 op verder kunnen bouwen. We kijken uit naar komend jaar, wat ook ons jubileumjaar is en we 25 jaar impact door spelen vieren.

1.6 Evenementen en Acties

Events zorgen ervoor dat we Right To Play op de kaart kunnen zetten in Nederland, waardevolle interacties hebben met huidige supporters van Right To Play en dat er deuren geopend worden voor nieuwe samenwerkingen. Een aantal hoogtepunten in 2024 op een rij:

- Het Right To Play Gala ‘Welcome To Our Playground’ in september 2024 met meer dan 300 mensen - onder wie veel bekende sporters en ambassadeurs - spelend in Circa Amsterdam;
- De derde editie van de Charity Padel Party in maart 2024 met onder andere Ronald de Boer in samenwerking met de Timeless Foundation en B. Amsterdam;
- De lancering van de Rwanda Cycling Experience en de Right To Play Club;
- De grote Right To Play actie als eindejaarscampagne.

Verder kwamen veel partijen voor ons in actie. Zo kwam Budgetspelen opnieuw in actie rondom de Spellenbeurs, onze trouwe FrisBee club wist weer geld op te halen voor Right To Play, werden statiegeldflesjes ingezameld en gedoneerd door Schaerweijde, de Postcode Loterij en ASICS,

Summercamps deed een prachtige actie rondom hun kampen, Budgetspelen deed een fantastische activatie op de Spellenbeurs, Jeroen Jonk mobiliseerde zijn netwerk net als Jacqueline Aerts en we hadden een prachtige activatie op de Masters Expo samen met Afrika-Safaris.nl.

1.7 Fondsenwerving

Right To Play Nederland richt zich op particuliere fondsenwerving, corporate fondsenwerving en institutionele fondsenwerving. Voor de particuliere en corporate fondsenwerving geldt dat we activeren via acties, events en periodieke schenkingen respectievelijk partnerships. We geven PLAY experiences terug, zodat particulieren en bedrijven ook zelf de kracht van sporten en spelen kunnen ervaren.

De Nationale Postcode Loterij ondersteunt Right To Play al jaren. Dit prachtige partnership dragen we beiden actief uit. Zo stonden we advertentie groot in de Volkskrant, en renden onze Damlopers met het Nationale Postcode Loterij logo van Amsterdam naar Zaandam. Enorm verheugd zijn we dat De Nationale Postcode Loterij ons weer voor een nieuwe periode het vertrouwen heeft gegeven en de samenwerking heeft verlengd.

Particuliere fondsenwerving:

Dit jaar was de grootste campagne 'Play Your Part' waarin we opriepen om in de toekomst te investeren van een kind dat opgroeit in oorlog of armoede, zodat dit kind de kans krijgt zich te ontwikkelen via spelend leren en te bouwen aan een betere toekomst. Nieuw dit jaar was de grote Right To Play Actie waarin mensen een lot konden kopen en daarmee ons werk steunde, en direct ook kans maakte op een prachtige prijs – beschikbaar gesteld door vele sponsors. De giften aan ons Noodfonds voor Kinderen waren dit jaar groot, gezien de situatie in Gaza.

We hebben hard gewerkt om in 2024 de Right To Play Club te kunnen lanceren – de club voor ambitieuze professionals die net als wij geloven in de kracht van sporten en spelen voor ontwikkeling – waarbij een lidmaatschap er op stuurt om ons periodiek te steunen.

Dit geldt ook voor de Rwanda Cycling Experience die we in december tijdens de Masters Expo hebben gelanceerd – een fietsavontuur van mei 2024 t/m oktober 2025 met als hoogtepunt fietsen in Rwanda, een van de landen waar Right To Play werkt en tijdens het WK Wielrennen dat voor het eerst in Afrika wordt gehouden.

Corporate fondsenwerving

In 2024 heeft Right To Play de samenwerking met bedrijven in Nederland en buiten Nederland voortgezet. De inkomsten daarop bleven vrijwel gelijk. Ook zijn we erg blij met de lange-termijn samenwerking met ASICS. En natuurlijk ook met trouwe partners zoals Kearney, Lemontree, Timeless foundation en Loyens&Loeff. Met elkaar wisten we vooral rondom Right To Play events te gekke dingen te regelen. Zo sponsorde ASICS, House of Sports, Indian Maharadja, B. Padel prijzen voor onze events. En werkten D&B Eventmarketing, het koor Amsterdam Vocals, Smile, Circa en vele anderen mee om het Right To Play Gala tot een groot succes te maken. Ook kwamen partners extra in actie voor Right To Play dit jaar.

Institutionele fondsenwerving

Naast giften van particulieren en bedrijven ontvangt Right To Play ook financiële steun van overheidsinstanties zoals het Ministerie van Buitenlandse Zaken en de Europese Unie.

- Het Sport for Development (SfD) project in samenwerking met ISA (penvoerder), KNVB en KNHB – en met ondersteuning van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland is een lopend project.
- In Mozambique werkte Right To Play aan een project in Gorongosa National Park samen met Gorongosa Restoration Project (penvoerder) en Resilience BV. Dit project wordt ondersteund door de Nederlandse Ambassade in Maputo.
- De Nederlandse Ambassade in Rwanda ondersteunde het ‘Power to Pedals’ project, dat in november 2024 werd ingeluid met een kick-off in samenwerking met het Bugasera Cycling Team.
- In 2024 ontving Right To Play Nederland een nieuwe subsidie van de Europese Unie, voor het driejarige project 'My Rights, My Future' in de Oti en de Volta regio's, dat 4.800 kinderen die werkzaam zijn in levensgevaarlijke kinderarbeid terug naar school wil krijgen, en dat 196.000 kinderen en gemeenschapsleden bereikt met voorlichtings- en educatieprogramma's.

Ook heeft Right To Play actieve samenwerkingsverbanden met foundations en initiatieven, voor verschillende projecten in onze programmalanden. In 2024 hebben we samengewerkt met onder andere Stichting Virtutis Opus, de SENSE Foundation Brussels, de Ginkgo Foundation, de AFAS Foundation, en met Porticus startten we het nieuwe project ‘Beyond Games’ in Libanon, dat Sociaal Emotioneel Leren (SEL) zal introduceren op openbare scholen.

1.8 Organisatie en Bestuur

In de statuten is bepaald dat de stichting vertegenwoordigd wordt door het bestuur en dat het bestuur het hoogste orgaan van de stichting is. Statutair heeft het bestuur de taken gedelegeerd aan de directeur. De verdeling van de verantwoordelijkheden tussen het bestuur en de directeur is vastgelegd in een directiereglement. Het directiereglement staat op de website en wordt periodiek geëvalueerd.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de aanstelling van de directeur en houdt toezicht op het algemeen functioneren van de directeur. De directeur heeft regelmatig overleg met de voorzitter en andere bestuursleden. Het bestuur bepaalt jaarlijks waarop het specifiek inzet en evalueert dat na afloop van het jaar. De bestuursvoorzitter en een tweede bestuurslid hebben jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur. De voorzitter van Right To Play Nederland heeft ook een aantal keer per jaar contact met de voorzitters van de andere nationale Right To Play kantoren en met de directie van Right To Play International.

De directeur voert de dagelijkse leiding over de organisatie en is verantwoordelijk voor fondsenwerving, communicatie, personeelsbeleid, financiën en de internationale samenwerking en legt daarover

verantwoording af aan het bestuur.

Het bestuur van Right To Play Nederland bestond in 2024 uit acht personen, waarvan 2 leden – waaronder de voorzitter - hun termijn hebben verlengd.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de benoeming van bestuursleden. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en kunnen twee keer herbenoemd worden.

In 2024 kwam het bestuur vier keer samen voor een bestuursvergadering. Naast toezicht op en advies over lopende zaken, en inzet van expertise en netwerk, heeft het bestuur in 2024 een aantal belangrijke besluiten genomen, onder meer over nieuwe bestuursleden, over al dan niet doorgang geven van evenementen en over het plan en de begroting voor 2025.

Right To Play Nederland heeft in 2024 afscheid genomen van Margriet de Schutter, die 3 jaar bestuurslid is geweest en naar Amerika is verhuisd. Right To Play dankt Margriet voor haar inzet. In november heeft Erik Bouland plaatsgenomen in het bestuur als nieuw bestuurslid.

Bestuurssamenstelling 2024

Naam	Benoemd	Benoeming eindigt	Functies
Dhr. R.Q. (Roderik) Bolle	1 juni 2016	17 april 2025	<i>Functie</i> Managing Partner Orchestra Beheer
Mw. P.G. (Pamela) Boumeester	19 april 2017	19 april 2026	<i>Functie</i> Commissaris en Executive Coach
Dhr. R.E. (Remko) de Bruijn	11 februari 2019	11 februari 2025	<i>Functie</i> Partner Kearney
Mw. W. (Mies) de Vries	11 februari 2019	11 februari 2025	<i>Functie</i> Marketing & Communications Consultant
Dhr. M. (Mickey) Hovers	8 september 2021 voorzitter vanaf 1 januari 2022	8 september 2027	<i>Functie</i> Managing Partner Quore Capital
Dhr. G.C. (Gijs) Vuursteen	22 november 2021	22 november 2027	<i>Functie</i> Managing Partner Parcom
Mw. M.N. (Margriet) de Schutter	22 november 2021	22 november 2024	<i>Functie</i> Auteur, spreker, presentator voormalig topsporter
Dhr. H.Q.P. (Harmen) Holtrop	6 april 2023	6 april 2026	<i>Functie:</i> Partner Loyens & Loeff
Dhr. E.J. (Erik) Bouland	28 november 2024	28 november 2027	<i>Functie</i> Managing Director Goldman Sachs Benelux

Bezoldigingsbeleid

Right To Play Nederland leeft de 'Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen' na. In de jaarrekening staat het salaris dat de directeur verdient en wordt de zogenaamde Basis Score voor Directiefuncties (BSD) vermeld. Bij het bepalen van de score wordt rekening gehouden met de omvang en complexiteit van de organisatie. Het aantal BSD-punten bepaalt in welke functiegroep een directeur valt en wat het bijbehorende maximum (bruto) jaarinkomen is. De directeur van Right To Play Nederland valt in functiegroep E. De beloning van de Right To Play directeur is lager dan het maximumsalaris dat bepaald is voor categorie E.

In lijn met het lage kostenbeleid zijn alle bestuursleden onbezoldigd en vrijwillig bestuurslid. Kosten die bestuursleden maken in het kader van hun bestuursfunctie worden door de bestuursleden voor eigen rekening genomen. Andere vrijwilligers die in actie komen voor Right To Play kunnen vooraf overeengekomen onkosten declareren.

Medewerkers

In 2024 waren gemiddeld 6,3 FTE in dienst.

Op 19 juni 2024 zijn twee nieuwe junior communicatiemedewerkers van start gegaan.

Vrijwilligers en stagiairs

Zonder onze actieve pool van 24 vrijwilligers zou het niet mogelijk zijn om events te organiseren en geld binnen te halen voor onze projecten. Op fundraising hebben er vijf stagiaires meegelopen in dit jaar.

Ambassadeurs

Onze trouwe ambassadeurs zetten zich in om aandacht te vragen voor kinderen en jongeren in lastige situaties.

Hartelijk dank: Akwasi Frimpong, Anouk Vetter, Arnold Vanderlyde, Arvin Slagter, Ben Sonnemans, Churandy Martina, De Muda's, Diggy Dex, Eva de Goede, Eva van Timmeren, Fatima Moreira de Melo, Floris Evers, Floris-Jan Boveland, Gert-Jan Liefers, Hinkelien Schreuder, Hugo Kennis, Jeroen Stekelenburg, Jeroen Straathof, Jip van den Bos, Kyle Stolk, Lauren Stam, Laurine van Riessen, Maarten Tjallingii, Marijn de Vries, Matthijs Büchli, Milan Vader, Miranda Boonstra, Nouchka Fontijn, Pien Sanders, Raemon Sluiter, Rivkah op het Veld, Ron Zwerver, Sophie Polkamp, Thijs van Dam, Thomas Dekker en Thorwald Veneberg.

1.9 Risicoanalyse Right To Play Nederland

De directeur draagt zorg voor een risicoanalyse, die jaarlijks wordt geactualiseerd. Deze zogenaamde Enterprise Level Risk Register geeft inzicht in de risico's die het voortbestaan of de doelrealisatie van Right To Play Nederland zouden kunnen bedreigen. De Directeur beschrijft hoe risico's beperkt en beheerst kunnen worden en zorgt ervoor dat risicobeperkende maatregelen ingebed worden in plannen en bij uitvoering daarvan meegenomen worden.

Het register bevat 6 categorieën van risico's: fundraising risico's, financiële risico's, HR risico's, compliance risico's, externe risico's en reputatie risico's.

Voor 2025 hebben we de impact van een wereldwijde recessie en politieke instabiliteit hoger ingeschat. Veel overheden schalen investeringen in ontwikkelingswerk af. Hiermee hangt samen dat we in de fondsenwerving het risico van het verliezen van institutionele grants hebben opgehoogd. Zeer waarschijnlijk wordt het lastiger om partnerschappen met overheden te sluiten in Nederland. Hier staat tegenover dat we vorig jaar het partnerschap met de Postcode Loterij plaats weer voor 5 jaar hebben mogen vastleggen.

In 2024 schatten we HR risico's (verliezen en aantrekken van talent) wat hoger in. Voor 2025 hebben we deze weer naar beneden bijgesteld. Right To Play Nederland heeft een stabiel team en bij de laatste vacature kregen we een grote hoeveelheid aanmeldingen van hoge kwaliteit binnen. Dit heeft mogelijk ook te maken met de reorganisatie van veel andere NGO's vanwege bezuinigingen. Daarnaast is er ook grotere interesse vanuit werkzoekenden naar betekenisvol werk.

1.10 Integriteitsbeleid Nederland

Het integriteitsbeleid van Right To Play heeft tot doel gewenst gedrag te bevorderen en ongewenst gedrag te voorkomen, zowel van medewerkers als van anderszins betrokkenen. Het integriteitsbeleid telt drie stappen: preventie, detectie en respons. Melding kan anoniem, bij de directeur of bij een (aangewezen) bestuurslid.

Een belangrijke schakel voor preventie is de Internationale Gedragscode die geldt voor alle medewerkers, vrijwilligers, stagiairs, consultants en anderen die Right To Play vertegenwoordigen. Bij de indienstneming van nieuwe medewerkers vraagt Right To Play Nederland standaard om een Verklaring Omtrent Goed Gedrag (VOG).

Daarnaast heeft Right To Play specifiek beleid op onderwerpen die (ook) over integriteit gaan, zoals gender gelijkheid en antiracisme. Dit beleid geldt voor alle bij Right To Play International aangesloten organisaties en wordt lokaal toegepast. Nieuwe medewerkers maken kennis met deze policies en er is jaarlijks aandacht voor in het team en in het bestuur. Alle beleidsdocumenten (Anti-Racism Policy, Beneficiary Protection Policy, Child Safeguarding Policy, Equal Employment and Harassment Policy, Gender Equality Policy, Sexual Misconduct Policy, Whistleblower Policy) staan op de website en worden periodiek geactualiseerd.

De verantwoordelijkheid voor het integriteitsbeleid is binnen Right To Play Nederland belegd bij de directeur. De directeur rapporteerde ook het afgelopen jaar maandelijks aan Right To Play International over integriteitszaken en hield het bestuur op de hoogte. Binnen het bestuur is na het vertrek van de vertrouwenspersoon een nieuwe vertrouwenspersoon benoemd. In 2024 is er geen sprake geweest van integriteitsincidenten bij Right To Play Nederland.

1.11 Klachtenregeling

Right To Play Nederland heeft een klachtenregeling die ook op de website staat. Doel van de klachtenregeling is om op een adequate manier te reageren op klachten, en het functioneren van de organisatie die de klacht veroorzaakt heeft te verbeteren door interne maatregelen vast te leggen en op te volgen. Right To Play Nederland legt elke klacht, die via een brief, email, (telefoon)gesprek of social media wordt geuit, vast en reageert binnen drie werkdagen richting de persoon of organisatie die de klacht geuit heeft.

Alle klachten en bijbehorende persoonlijke gegevens worden zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld en geregistreerd. De Office Manager zorgt voor overzicht van eventueel ontvangen klachten en van de status van afhandeling, waarvoor de directeur uiteindelijk verantwoordelijk is.

1.12 Vooruitblik 2025

Na een succesvol 2024, zijn we met hoge verwachtingen van start gegaan in 2025. Met een energiek en voltallig team hebben we duidelijke, maar ook ambitieuze prioriteiten gesteld voor dit jaar.

In 2025 is het precies 25 jaar geleden dat Johan Olav Koss Right To Play startte. Dit jaar vieren we 25 jaar impact, o.a. met een grote (online) campagne en een Loyalty Event.

Voor 2025 is de grootste prioriteit de Rwanda Cycling Experience, waarin we met meer dan 40 fietsers door Rwanda gaan fietsen om fondsen te werven voor Right To Play. Rondom de Cycling Experience worden – samen met deelnemers en corporate partners veel meer fondsenwervende activiteiten opgezet, zowel in Rwanda als in Nederland.

Daarnaast willen we excellent accountmanagement waarmaken naar onze vaste en nieuwe institutionele en corporate partners. Twee belangrijke nieuwe grants, namelijk voor het ‘Beyond Games’ project in Libanon, gefinancierd door Porticus en voor het ‘My Rights, My Future’ project in Ghana, gefinancierd door de Europese Unie, zijn in 2024 getekend en van start gegaan, en zullen in 2025 verder uitgevoerd worden. Daarnaast is ook een aantal mid-levelgiften van (familie-)fondsen en particulieren al vastgesteld.

De tweede International Day of Play op 11 juni gaan we groots vieren. Samen met YoungImpact organiseren we de Impact Day en Night in AFAS Live en willen we een grote speelbeweging op gang zetten.

Verder blijven we investeren in bestaande partnerships en in de langlopende en waardevolle samenwerking met de Nationale Postcode Loterij, het Ministerie van Buitenlandse Zaken en ASICS. We gaan in het nieuwe jaar nieuwe samenwerkingen aan, ook met andere maatschappelijke organisaties. Over onze splend-leren aanpak, die wereldwijd toepasbaar is, blijven we in 2025 communiceren, om nog meer mensen te inspireren en motiveren om in actie te komen voor of bij te dragen aan het werk van Right To Play.

1.13 Ondertekening Bestuursverslag

Amsterdam, 28 mei 2025

M. Hovers, voorzitter bestuur

P. Boumeester, bestuurslid

M. de Vries, bestuurslid

R. E. de Bruijn, bestuurslid

G.C. Vuursteen, bestuurslid

E. Bouland, bestuurslid

H. Holtrop, bestuurslid

M. van der Helm, directeur

2. Jaarrekening 2024

2.1 Balans

Activa	31 december 2024		31 december 2023	
	€	€	€	€
<i>Vaste activa</i>				
Materiële vaste activa	1	11.775	11.240	11.240
		11.775		11.240
<i>Vlottende activa</i>				
Vorraden	2	4.214	7.413	
Debiteuren	3	18.100	36.290	
Vorderingen en overlopende activa	4	786.035	265.022	
		808.349		308.725
Liquide middelen	5	263.321		184.157
Totaal activa		1.083.445	504.122	
Passiva	31 december 2024		31 december 2023	
	€	€	€	€
<i>Reserves en Fondsen</i>				
Continuïteitsreserve	6	278.785	214.162	
Bestemmingsreserve		-	-	
Totaal Reserves en fondsen		278.785		214.162
Kortlopende schulden	7	804.660		289.960
Totaal passiva		1.083.445	504.122	

2.2 Staat van baten en lasten

		2024	2024	2023
		Realisatie	Begroting	Realisatie
		€	€	€
Baten				
Baten van particulieren	1	350.895	190.000	164.310
Baten van bedrijven	2	432.892	690.000	208.238
Baten van loterij organisaties	3	500.000	500.000	500.000
Baten van subsidies van overheden	4	137.384	453.000	106.611
Baten van andere organisaties zonder winststreven	5	246.543	118.750	98.600
Som van de geworven baten		<u>1.667.714</u>	<u>1.951.750</u>	<u>1.077.759</u>
Baten als tegenprestatie voor levering van goederen en diensten	6	31.429	-	15.941
Som van de baten		<u>1.699.143</u>	<u>1.951.750</u>	<u>1.093.700</u>
Lasten				
Besteed aan doelstellingen	7			
<i>Internationale projecten</i>		986.190	1.303.363	691.807
<i>Voorlichting en bewustmaking</i>		146.030	109.576	88.354
		<u>1.132.220</u>	<u>1.412.939</u>	<u>780.161</u>
Wervingskosten	8	307.220	438.495	243.937
Beheer en administratie	9	195.080	100.316	172.465
Som van de lasten		<u>1.634.520</u>	<u>1.951.750</u>	<u>1.196.563</u>
Saldo voor financiële baten en lasten				
Saldo financiële baten en lasten		-	-	-
Saldo van baten en lasten		<u>64.623</u>	<u>-</u>	<u>-102.863</u>
Resultaatbestemming				
Toevoeging / onttrekking aan:				
Continuïteitsreserve		64.623		-77.863
Bestemmingsreserves		-		-25.000
		<u>64.623</u>		<u>-102.863</u>

<u>Kengetallen</u>	2024 Realisatie	2024 Begroting	2023 Realisatie
Bestedingen doelstelling als % van som der baten	66,6%	72,4%	71,3%
Bestedingen doelstelling als % van som der lasten	69,3%	72,4%	65,2%
Wervingskosten als % van geworven baten	18,4%	22,5%	22,6%

2.3 Toelichting op de jaarrekening

2.3.1 Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving en specifiek RJ650 voor de Jaarverslaggeving van Fondsenwervende organisaties. De stichting wordt aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) volgens artikel 5b Algemene wet inzake rijksbelastingen. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor een specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Alle opgenomen vlottende activa en kortlopende schulden kennen een resterende looptijd korter dan een jaar.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover deze op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslag jaar, worden in acht genomen indien deze voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

2.3.2 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiele vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en, indien van toepassing, met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage (20%) van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

2.3.3 Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Baten

Donaties en giften worden als baten verantwoord in het jaar waarin deze zijn toegekend en de ontvangst ervan voldoende zeker is. Voor bijdragen en subsidies voor specifieke, meerjarige projecten worden de (vooruit)ontvangen bedragen toegerekend aan de jaren waarin de kosten voor deze specifieke projecten daadwerkelijk worden gemaakt en zijn verantwoord.

Verdeling van lasten naar bestemming

Bij het toerekenen van de kosten wordt vastgesteld of deze direct toerekenbaar zijn aan de vier hoofdactiviteiten van de organisatie:

- Internationale projecten
- Voorlichting en bewustwording
- Fondsenwerving
- Beheer en administratie.

De afdracht en uitvoeringskosten van Right To Play Nederland bestaan uit:

- Internationale Right To Play project- en organisatiebijdragen
- Kosten voor de organisatie van evenementen
- Kosten voor voorlichting en communicatie
- Personeelskosten
- Reis- en verblijfskosten
- Huisvestingskosten
- Algemene kosten
- Afschrijvingen

De uitvoeringskosten van Right To Play Nederland worden verdeeld over de eerdergenoemde hoofdactiviteiten:

- Internationale projecten: De kosten die gemaakt worden ten behoeve van de projecten van Right To Play in programmalanden.
- Voorlichting en bewustwording: De kosten voor voorlichtingsactiviteiten en activiteiten gericht op bewustwording en attitudeverandering.
- Fondsenwerving: De kosten voor activiteiten die ten doel hebben mensen te bewegen geld te doneren en daarmee de programma's van Right To Play mogelijk te maken.
- Beheer en administratie: De kosten voor (interne) beheersing en administratievoering die niet kunnen worden toegerekend aan Fondsenwerving.

De personeelskosten worden toegerekend aan de hoofdactiviteiten op basis van urenverantwoording per werknemer per activiteit die op maandbasis geadmistreerd wordt door de werknemers.

Pensioenlasten

De pensioenregeling van de stichting wordt gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder, te

weten een verzekeringsmaatschappij. De pensioenverplichtingen uit de pensioenregeling worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of, en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. Deze additionele verplichtingen, waaronder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de stichting en worden in de balans opgenomen in een voorziening. Ultimo 2024 (en 2023) waren er geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

2.3.4 Toelichting op de balans

1. Vaste activa	Inventaris	Computers en Hardware	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari			
Aanschafwaarde	21.050	55.636	76.686
Cumulatieve afschrijvingen	13.054	52.392	65.446
Boekwaarde per begin boekjaar	7.996	3.244	11.240
<i>Mutaties 2024</i>			
Investerings	-	4.463	4.463
Desinvesteringen	-	-	-
Afschrijvingen	2.105	1.823	3.928
Boekwaarde per einde boekjaar	5.891	5.885	11.775

De materiële vaste activa worden gebruikt ten behoeve van de onderscheiden activiteiten van de stichting. Het afschrijvingspercentage bedraagt 20%.

2. Voorraden

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Voorraden	4.214	7.413
	4.214	7.413

3. Debiteuren

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Te ontvangen donaties	18.100	36.290
	18.100	36.290

4. Vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Belastingen en premies sociale verzekeringen	-	2.565
Vooruitbetaling RTP International voor internationale projecten	615.841	211.441
Nog te ontvangen vanuit RTP International	122.011	22.967
Overige vorderingen	48.183	28.049
	<u>786.035</u>	<u>265.022</u>

5. Liquide middelen

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Kas	836	836
Rabobank	262.485	183.321
	<u>263.321</u>	<u>184.157</u>

De liquide middelen staan vrij ter beschikking van de stichting.

6. Reserves

	<u>Continuïteits- reserve</u>	<u>Bestemmings- reserves</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€
Saldo per 1 januari 2024	214.162	-	214.162
Resultaatbestemming	64.623	-	64.623
Saldo per 31 december 2024	<u>278.785</u>	<u>-</u>	<u>278.785</u>

7. Kortlopende schulden

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Crediteuren	19.043	75
Belastingen en premies sociale verzekeringen	13.598	12.822
Vooruit ontvangen bijdragen internationale programma's	698.094	211.441
Te betalen vakantiegeld en -dagen	34.838	21.691
Overige schulden en overlopende passiva	<u>39.086</u>	<u>43.931</u>
	<u>804.660</u>	<u>289.960</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane verplichtingen voor de kantoorruimte is in totaal € 37.807. Hierbij dient te worden opgemerkt dat de lopende huurverplichting wordt betaald met een donatie van een partner van Right To Play Nederland. De resterende looptijd van de huur is 24 maanden.

2.3.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

1. Baten van particulieren

	<u>2024</u> <u>Realisatie</u> €	<u>2024</u> <u>Begroot</u> €	<u>2023</u> <u>Realisatie</u> €
Baten particulieren	<u>350.895</u>	<u>190.000</u>	<u>164.310</u>
	<u><u>350.895</u></u>	<u><u>190.000</u></u>	<u><u>164.310</u></u>

In 2024 zijn mede dankzij een zeer succesvolle inzamelingsactie van een individuele donor de baten van particulieren ruim boven de begroting uitgevallen.

2. Baten van bedrijven

	<u>2024</u> <u>Realisatie</u> €	<u>2024</u> <u>Begroot</u> €	<u>2023</u> <u>Realisatie</u> €
Baten ongeoormerkt	306.748	640.000	208.238
Baten geoormerkt	<u>126.144</u>	<u>50.000</u>	<u>-</u>
	<u><u>432.892</u></u>	<u><u>690.000</u></u>	<u><u>208.238</u></u>

Donaties en bijdragen die specifiek zijn bedoeld voor bepaalde programma's of projecten vallen onder de geoormerkte baten. Ongeoormerkte donaties en bijdragen zijn vrij te besteden naar eigen goeddunken, uiteraard met het in acht nemen van de doelstellingen van de stichting.

De ongeoormerkte baten van bedrijven zijn ruim lager uitgevallen dan begroot. De opbrengsten van het Right To Play Gala waren begroot op € 450.000, maar de uiteindelijke opbrengst kwam uit op € 330.000. En een gedeelte van de uiteindelijke opbrengst, € 55.000, is verantwoord onder Baten van particulieren. Tot slot zijn de verkochte tickets voor de RTP events, hoofdzakelijk voor het Gala, opbrengst € 31.000, apart verantwoord bij de baten als tegenprestatie.

3. Baten van loterij organisaties

	<u>2024</u> <u>Realisatie</u> €	<u>2024</u> <u>Begroot</u> €	<u>2023</u> <u>Realisatie</u> €
Baten Nationale Postcode Loterij	500.000	500.000	500.000
	<u>500.000</u>	<u>500.000</u>	<u>500.000</u>

In 2024 is de overeenkomst met de Nationale Postcode Loterij verlengd voor opnieuw vijf jaar, periode 2025 – 2029.

4. Baten van subsidies van overheden

	<u>2024</u> <u>Realisatie</u> €	<u>2024</u> <u>Begroot</u> €	<u>2023</u> <u>Realisatie</u> €
Ministerie van Buitenlandse Zaken	131.766	153.000	106.611
Europese Unie	5.619	300.000	-
	<u>137.384</u>	<u>453.000</u>	<u>106.611</u>

De bijdrage van de Europese Unie, € 300.000 is zoals begroot in 2024 ontvangen. Echter het programma is later gestart dan gepland. Hierdoor zijn de uitgegeven programmauitgaven veel lager uitgevallen dan begroot, deze programma uitgaven worden verantwoord als opbrengst. In 2025 zal het resterende bedrag worden gespendeerd aan het programma en zal dit tevens als opbrengst worden verantwoord.

5. Baten van andere organisaties zonder winststreven

	<u>2024</u> <u>Realisatie</u> €	<u>2024</u> <u>Begroot</u> €	<u>2023</u> <u>Realisatie</u> €
Baten ongeormerkt	70.557	-	-
Baten geormerkt	<u>175.986</u>	<u>118.750</u>	<u>98.600</u>
	<u>246.543</u>	<u>118.750</u>	<u>98.600</u>

Door een verschuiving van geplande programma uitgaven van 2023 naar 2024 zijn de geormerkte baten hoger uitgevallen dan begroot.

6. Baten als tegenprestatie voor levering van goederen en diensten

	<u>2024</u> <u>Realisatie</u> €	<u>2024</u> <u>Begroot</u> €	<u>2023</u> <u>Realisatie</u> €
Ticketverkoop RTP events	29.383	-	15.941
Overig	<u>2.046</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	<u>31.429</u>	<u>-</u>	<u>15.941</u>

De ticketverkoop bestaat voor het overgrote deel uit de verkoop voor het Gala.

Lastenverdeling

Bestemming	Besteed aan doelstelling		Wervingskosten	Beheer en administratie	Totaal 2024	Begroting 2024	Totaal 2023
	Internationale projecten	Voorlichting en bewustmaking					
Bijdragen programma's	422.811	-	-	-	422.811	621.750	166.903
Bijdrage RTP International	477.021	-	-	-	477.021	608.266	456.622
Publiciteit en communicatie	-	1.351	32.895	132	34.378	98.000	54.620
Evenement kosten	-	-	133.643	-	133.643	140.000	47.616
Personeelskosten	60.807	137.282	96.900	72.863	367.853	354.898	300.188
Reis- en verblijfkosten	19.989	-	7.088	6.418	33.495	16.500	17.589
Kantoor- en algemene kosten	4.216	6.236	35.821	115.117	161.390	107.836	149.690
Afschrijvingen	1.346	1.161	872	550	3.929	4.500	3.336
Totaal	986.190	146.030	307.220	195.080	1.634.520	1.951.750	1.196.564

Personeel

Per 31 december 2024 waren 8 medewerkers en 3 stagiaires in dienst bij Right To Play Nederland. Over heel 2024 waren gemiddeld 6,3 fte in loondienst (2023: 5,3 fte).

Bezoldiging directie

Het salaris van de directeur wordt getoetst aan de hand van de Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen Organisaties. Dit salaris bestaat uit: bruto loon, vakantiegeld en overige beloningen. Op grond van deze regeling valt de functie van de directeur van Right To Play Nederland in categorie E (335 punten) met een maximaal jaarinkomen van € 102.546. Het jaarinkomen van de directeur in 2024 blijft hieronder.

Voor het gehele jaar 2024 kan de totale bezoldiging als volgt worden gespecificeerd:

Bezoldiging directie		M. van der Helm	M. van der Helm
		2024	2023
<i>Dienstverband</i>	Aard(/looptijd)	onbepaald	onbepaald
	Werkuren p/wk	40	40
	Parttime percentage	100	100
	Periode	0101-3112	0105-3112
		2024	2023
		€	€
<i>Bezoldiging</i>	Jaarinkomen		
	Bruto loon/salaris	75.916	47.461
	Vakantiegeld	5.768	3.797
	Eindejaarsuitkering	-	-
		81.684	51.257
	Pensioenlasten (wg deel)	3,931	2.682
		85.615	53.939

Bezoldiging bestuur

Leden van het bestuur ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden en zijn vrijwillig bestuurslid.

2.4 Ondertekening Jaarrekening

Amsterdam, 28 mei 2025

M. Hovers. voorzitter bestuur

P. Boumeester. bestuurslid

M. de Vries. bestuurslid

R.E. de Bruijn. bestuurslid

G.C. Vuursteen. bestuurslid

H. Holtrop. Bestuurslid

E. Bouland. bestuurslid

M. van der Helm. directeur

3. Overige gegevens 2024

3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt naar verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

3.2 Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2023

Het saldo van de baten en lasten over 2023 is conform het daartoe gedane voorstel ten laste gebracht aan de reserves.

3.3 Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2024

De directie stelt voor het saldo van de baten en lasten ten bedrage van € 62.293 ten laste te brengen aan de continuïteitsreserve. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Aan het bestuur van
Stichting Right To Play Nederland
Johan Huizingalaan 763a
1066 VH AMSTERDAM

Borrie Accountants B.V.
Jan Leentvaarlaan 1
Postbus 8565
3009 AN Rotterdam
Telefoon 010 266 77 33
Telefax 010 266 78 08
Email rotterdam@borrie.nl
KvK 24315255

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de door ons gewaarmerkte jaarrekening 2024 van Stichting Right To Play Nederland d.d. 28 mei 2025 gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Right To Play Nederland per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Right To Play Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden.

Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaaf zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 11 juni 2025
Borrie Accountants B.V.

w.g. F.C.P. Flooren RA