

Stichting Right To Play Nederland

Johan Huizingalaan 763a
1066 VH Amsterdam
www.righttoplay.nl



RIGHT TO PLAY

PROTECT. EDUCATE. EMPOWER.

Jaarrekening 2022

Rapport inzake jaarstukken 2022

Amsterdam, 22 juni 2023

 **BORRIE**
accountants

Postbus 8565
3009 AN Rotterdam
+31 10 266 77 33
rotterdam@borrie.nl

22-06-2023

Contents

1.	Jaarverslag	3
1.1	Bestuursverslag	3
1.2	Algemene informatie en doelstellingen	4
1.3	Kort overzicht 2022	5
1.4	Inkomen	7
1.5	Bestedingen	7
1.6	Resultaat	8
1.7	Corporate Communicatie	8
1.8	Evenementen en Acties	9
1.9	Fondsenwerving	9
1.10	Beleggingen	10
1.11	Internationale ontwikkelingen en organisatie	11
1.12	Organisatie en Bestuur	12
1.13	Risico analyse Right To Play Nederland	14
1.14	Integriteitsbeleid Nederland	15
1.15	Klachtenregeling	15
1.16	Vooruitblik 2023	16
1.17	Ondertekening bestuursverslag	17
2.	Jaarrekening 2022	18
2.1	Balans per 31 december 2022	19
2.2	Staat van baten en lasten over 2022	20
2.3	Toelichting op de jaarrekening	21
2.3.1	Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening	21
2.3.2	Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	21
2.3.3	Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	21
2.3.4	Toelichting op de onderscheiden posten van de balans	23
2.3.5	Toelichting op de onderscheiden posten van staat van baten en lasten	26
2.3.6	Overige toelichting Personeel	29
	Bezoldiging directie en bestuur	29
2.4	Ondertekening jaarrekening	30
3.	Overige gegevens 2022	31
3.1	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	32
3.2	Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2021	32
3.3	Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2022	32

1. Jaarverslag

1.1 Bestuursverslag

2022 was een dynamisch jaar. Voor Right To Play. Voor kinderen wereldwijd. Terwijl we nog druk bezig waren met het aanpakken van de gevolgen van COVID in onze programma's, deden zich opnieuw rampen voor: hartverscheurende conflicten in onder andere Oekraïne en Ethiopië, en verwoestende overstromingen zoals in Pakistan. Het gevolg: honderdduizenden ontheemden, die hun huis verloren of zelfs hun land ontvluchtten op zoek naar veiligheid en zekerheid.

Kinderen, en vooral meisjes, waren opnieuw het meest kwetsbaar. Daarom hebben we ons in 2022 nog meer gericht op meisjes in onze programma's - om ze te beschermen, op te leiden en sterker te maken. Onze coaches gingen de gemeenschappen in om ouders en meisjes te overtuigen om meisjes weer naar school te krijgen. En in het programma Seksuele Reproductieve Gezondheid en Rechten gebruikten we de kracht van spelen om meisjes te leren over hun rechten en hoe ze hun stem kunnen laten horen, over taboes te praten en dat het oké is om 'nee' te zeggen als grenzen worden overschreden. 49% van de kinderen in onze programma's zijn meisjes.

De overstromingen in Pakistan in de zomer van 2022 hadden directe gevolgen voor ons lokale werk. Gelukkig konden we direct psychosociale hulp bieden aan meer dan 3.000 door overstromingen getroffen kinderen, zodat zij via spelen leerden omgaan met stress en angst. Ook deelden we 1.000 hygiënekits uit aan gezinnen en maakten we samen met de overheid en de internationale gemeenschap scholen en onderwijs weer veilig en toegankelijk voor kinderen. Toen de nood voorbij was, was het weer tijd voor onze core business: coaches en leraren opleiden in onze spelend-leren methodes om zoveel mogelijk kinderen in Pakistan te bereiken.

Voor Right To Play Nederland was 2022 een jaar vol beweging. Eindelijk konden we onze achterban verbinden en mobiliseren via populaire evenementen. Hoogtepunten: het Right To Play Gala - 'Welcome to the Playground' met oprichter Johann Olav Koss als speciale gast, de allereerste Charity Padel Party en een prachtige Ultimate Sports Quiz in de Johan Cruyff Arena. Ook mobiliseerden we 100 beroemde ambassadeurs en vrienden van Right To Play om een gele stoel te signeren als symbool voor 50 meisjes die weer naar school kunnen in de Save Her Seat-campagne – wat resulteerde in geweldige zichtbaarheid voor Right To Play en mooie investeringen in de toekomst van meisjes. Allemaal mogelijk gemaakt dankzij de bijdragen van onze trouwe partners, ambassadeurs, vrijwilligers en supporters. Dankzij hen kunnen we miljoenen kinderen over de hele wereld beschermen, laten leren en hun eigen kracht ontdekken via sporten en spelen.

Mickey Hovers

Voorzitter Bestuur Right To Play Nederland

Marjanne van der Helm

Directeur Right To Play Nederland

1.2 Algemene informatie en doelstellingen

Right To Play is statutair gevestigd in Den Haag. In 2004 is de stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel als Stichting Right To Play Nederland (24365461). De stichting heeft sinds 2006 het CBF-keurmerk en is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

De doelstelling van Right To Play Nederland is fondsenwerving voor programma's in 15 landen in Afrika, Azië, Canada en het Midden-Oosten. Daarnaast doet Right To Play Nederland aan voorlichting en bewustwording over de inzet van sport en spelen als middel voor de gezonde ontwikkeling van kinderen, wat ook bijdraagt aan de naamsbekendheid van Right To Play.

Relatie Right To Play Nederland – Right To Play International

In het onderstaande wordt de structuur van de internationale organisatie toegelicht en de relatie tussen Right To Play Nederland en de internationale organisatie.

- Right To Play Nederland is een nationale organisatie die geassocieerd is met Right To Play International, dat gevestigd is in Toronto, Canada.
- Er zijn nog zes andere nationale Right To Play organisaties die net als Right To Play Nederland op basis van een overeenkomst samenwerken met Right To Play International. Daarnaast zijn er in 15 programmalanden in Afrika, Azië, Canada en het Midden-Oosten Right To Play kantoren die verbonden zijn aan Right To Play International waar lokale medewerkers werkzaam zijn. In totaal werken er circa 500 mensen bij Right To Play.
- Right To Play International coördineert de internationale begrotings- en rapportagecyclus en verzorgt financiering van alle programma's en projecten in de programmalanden. Right To Play Nederland en de andere nationale Right To Play kantoren dragen de ontvangen bijdragen na aftrek van kosten af aan Right To Play International. Right To Play International zorgt ervoor dat de gelden bij de lokale Right To Play organisaties terechtkomen die de projecten uitvoeren in de programmalanden. Lokale Right To Play kantoren rapporteren aan Right To Play International en Right To Play International informeert daarna Right To Play Nederland over uitgaven met geoormerkte bijdragen van Nederlandse partners en supporters. Right To Play rapporteert vervolgens richting Nederlandse gevers.
- Right To Play International zorgt voor een geconsolideerde internationale jaarrekening. De jaarrekening van Right To Play Nederland is daar integraal onderdeel van. Gemiddeld wordt 85% van alle Right To Play inkomsten wereldwijd, inclusief de inkomsten van Right To Play Nederland, besteed aan Right To Play programma's en projecten, en 15% aan Fondsenwerving en Beheer & Administratie. De internationale cijfers worden jaarlijks gecontroleerd door Deloitte en zijn beschikbaar vanaf eind juni van het volgende jaar. Op de website van Right To Play Nederland staan de jaarverslagen en jaarrekeningen van Right To Play Nederland en Right To Play International.
- Right To Play International zorgt ook voor een integraal jaarverslag. Het nationale jaarverslag, dat inzoomt op de activiteiten en resultaten van Right To Play Nederland, is daar onderdeel van.
- Right To Play International overziet de uitvoering van programma's die tegelijkertijd in meerdere landen worden uitgevoerd. Right To Play Nederland ziet toe op uitvoering van projecten die met bijdragen vanuit Nederland worden gefinancierd.
- De verschillende Right To Play organisaties maken allemaal gebruik van dezelfde website, data- en boekhoudsystemen. Dit bespaart kosten en vergemakkelijkt de onderlinge samenwerking. In 2022 hebben we kosten kunnen reduceren door nog meer samenwerking op communicatie, programma ontwikkeling, fondsenwerving en training & ontwikkeling.

1.3 Kort overzicht 2022

In 2022 werden miljoenen kinderen geconfronteerd met uitdagingen, (-natuur) geweld en een onzekere toekomst. Conflicten, klimaatverandering, economische instabiliteit en de gevolgen van COVID-19 hebben hun toekomst en mogelijkheden beperkt.

Maar we hoorden ook hoopvolle berichten. Ondanks dat we nog steeds met de gevolgen van COVID-19 te maken hebben, konden onze collega's weer terug naar de Right To Play kantoren en de plekken waar we werken met kinderen. Er was eindelijk ruimte voor fysieke interactie. De scholen zijn in alle landen gelukkig weer open en daar vinden veel Right To Play activiteiten plaats.

Het bestuur stemde met in achtname van ingeschatte risico's in met het jaarplan 2022 dat ruimte bood voor groei ten opzichte van de resultaten van 2021, vooral door evenementen die we weer konden organiseren zoals het Right To Play Gala en de Ultimate Sportsquiz voor Right To Play, maar hield ook rekening met mogelijk nieuwe beperkingen.

In 2022 bleven we investeren in bestaande partnerships en in de langlopende en waardevolle samenwerking met de Nationale Postcode Loterij, het Ministerie van Buitenlandse Zaken en ASICS. We gaan in het nieuwe jaar nieuwe samenwerkingen aan, ook met andere maatschappelijke organisaties. Over onze spelend-leren aanpak, die wereldwijd toepasbaar is, blijven we in 2023 communiceren, ook om nog meer mensen te inspireren en motiveren om in actie te komen voor of bij te dragen aan het werk van Right To Play.

Projecten met specifieke support vanuit Nederland

In 2022 zijn de volgende projecten vanuit Nederland ondersteund:

- Het 'Sport For Development' (2020-2023) programma wordt gesubsidieerd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken en ondersteund door RVO. Samen met ISA (penvoerder), de KNVB en de KNHB implementeren we het Sport For Development programma in 18 landen. Right To Play heeft in 2022 97 coaches opgeleid in Libanon en Oeganda, en samen hebben zij ervoor gezorgd dat 1490 kinderen onderdeel zijn van een sportgroep. Door middel van de sport en spel activiteiten die gefaciliteerd zijn door de coaches hebben kinderen een plek om hun fysieke en mentale gezondheid te verbeteren. Daarnaast zien we dat de relaties tussen kinderen met een verschillende etnische achtergrond verbeteren en dat er vriendschappen ontstaan. Tijdens 2022 is de mid-term evaluatie uitgevoerd, waarin uitvoerig gekeken is naar de resultaten, ook zijn er aanbevelingen gedaan om het project verder te verbeteren. Alle verslagen zijn beschikbaar op: www.sportfordevelopment.nl.
- In 2022 is het Sustainable Livelihood Development Project (SLDP) van start gegaan in Mozambique. Samen met Gorongosa Restoration Project (GRP) (penvoerder) en Resilience BV. gaat Right To Play de komende 4 jaar aan de slag om de leefbaarheid van communities rondom Gorongosa National Park te verbeteren. Right To Play richt zich specifiek op het verbeteren van Seksuele en Reproductieve Gezondheid en toegang en informatie over voeding. Onze spelend leren methode staat hierin centraal. Het project wordt ondersteund door de Nederlandse Ambassade in Mozambique.

Stichting Right To Play Nederland

- Ook dit jaar hebben we onze samenwerking met ASICS doorgezet en hebben we samen prachtige resultaten bereikt. ASICS ondersteunt projecten in Oost-Afrika (Oeganda, Burundi, Ethiopië en Tanzania) die zich richten op de fysieke en mentale gezondheid van kinderen. In 2022 hebben we door middel van sport- en spel activiteiten 49,695 kinderen en coaches kunnen supporten.
- Met support van Virtutis Opus hebben we het FICCRA project in Libanon kunnen ondersteunen. Fostering Inclusive Career Choices Resilience and Agency (FICCRA) wordt uitgevoerd in opdracht van UNICEF. Het project richt zich op het verbeteren van skills van, voornamelijk Palestijnse vluchtelingen in Libanon, om de stap naar de arbeidsmarkt gemakkelijker te maken. 2700 Palestijnse jongeren (14-24) in 12 vluchtelingenkampen hebben trainingen gedaan, internships voltooid en 42% van de jongeren hebben inmiddels een baan gevonden.
- Met support van de Stichting Weeshuis der Doopsgezinden is het Tusobola project in Oeganda ondersteund. In 2022 zijn er 6622 kinderen uit de slums nabij Kampala bereikt. Samen met leraren en coaches zijn er campagnes opgezet om kinderen weer naar school te kunnen laten gaan, is er gewerkt aan het verbeteren van kennis over hygiëne en sanitatie, en zijn de scholen ondersteund.

1.4 Inkomen

De totale opbrengsten in 2022 zijn vastgesteld op € 1.755.427 (begroot € 1.551.120).

Het streven van Right To Play Nederland is minimaal 75% van de baten te besteden aan de doelstellingen. In de onderstaande tabel is de verdeling van de besteding van de baten en lasten in 2022, vergeleken met voorgaande jaren:

	2022	2021	2020	2019
Besteed aan doelstellingen t.o.v. baten	76,6%	75,4%	88,3%	79%
Besteed aan doelstellingen t.o.v. lasten	72,3%	78,9%	81,7%	80%
Besteed aan fondsenwerving	15,5%	9,5%	9,5%	12%
Besteed aan administratie en beheer	12,2%	11,6%	8,8%	8%

1.5 Bestedingen

Bij de verdeling van de lasten wordt vastgesteld aan welke van de vier hoofdactiviteiten van de organisatie deze toerekenbaar zijn: Internationale projecten, Voorlichting en Bewustwording, Fondsenwerving en Beheer en Administratie. Hieronder volgt een toelichting op de verschillen tussen de begrote lasten en de daadwerkelijke lasten.

- Right To Play Nederland heeft meer kunnen bijdragen aan de internationale programma's en projecten van Right To Play International. De afdracht van Right To Play Nederland aan Right To Play International ten behoeve van internationale programma's en projecten bedroeg € 1.158.204 in plaats van € 909.375 zoals begroot.
- De salariskosten vielen met € 302.870 lager uit dan begroot (€ 322.093). Dit vanwege enkele wisselingen in personeel.
- Voorlichtings- en Bewustwordingskosten waren licht hoger (€ 117.843) dan begroot (€ 115.359).
- De kosten eigen fondsenwerving zijn hoger uitgevallen (€ 287.379) dan begroot (€ 273.203). Maar deze hogere kosten, hebben ook voor meer inkomsten op events gezorgd dan begroot.
- Kantoor- en algemene kosten waren hoger (€ 226.606) dan begroot (€ 163.329).

Een aantal kosten (huisvesting, ICT, personeelszaken en facilitaire kosten) is in 2022 volledig toegekend aan Beheer & Administratie en niet naar rato aan de Doelstellingen, Fondsenwerving en aan Beheer & Administratie. Dit is in lijn met voorgaande jaren.

Voor een nadere toelichting op de gehanteerde verdeelsleutel in 2022 voor het toerekenen van onze kosten, verwijzen we naar 2.3.3. en pagina 28 van de jaarrekening.

1.6 Resultaat

Right To Play Nederland zet haar middelen zo effectief en efficiënt mogelijk in. Dit wordt gewaarborgd door een internationale planning en control cyclus waar alle Right To Play kantoren op aangesloten zijn. Right To Play Nederland heeft interne administratieve en financiële processen om de kwaliteit te waarborgen en de cashflow en projecties te bewaken.

Right To Play Nederland streeft naar het minimaliseren van de kosten waardoor zoveel mogelijk inkomsten vanuit de fondsenwerving kunnen worden besteed aan de doelstellingen. Right To Play Nederland probeert daarom zoveel mogelijk van haar diensten en producten gesponsord te krijgen.

In 2022 ontving Right To Play Nederland kantoor en opslagruimte, IT-support, juridisch advies, communicatiesupport, producten en promotiemateriaal, en andere in-kind sponsoring met een totale waarde van € 220.280.

Right To Play Nederland heeft een continuïteitsreserve voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat we ook in de toekomst aan onze verplichtingen kunnen voldoen. Right To Play Nederland is geassocieerd met Right To Play International en houdt zodoende zelf geen hoge reserves aan. De eigen richtlijn van de continuïteitsreserve is maximaal vijf en minimaal drie keer de maandelijkse lasten. Met het resultaat van 2022 valt de huidige continuïteitsreserve binnen deze richtlijn. . We zetten in op een stijging van de kosten de komende jaren door een hogere bijdrage van Right To Play Nederland aan de internationale projecten. De continuïteitsreserve zal daardoor zakken onder de 5. Volgens de norm van het CBF mag de continuïteitsreserve maximaal anderhalf maal de jaarlijkse kosten van de organisatie zijn. Right To Play Nederland voldeed in 2022 net als in de voorgaande jaren aan de door het CBF gestelde norm en voldoet aan de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen:

	2022	2021	2020	2019
Continuïteitsreserve	€ 292.024	€ 394.900	€ 322.664	€ 446.788
Jaarlijkse kosten zoals bedoeld in RJ650 (Fondsenwervingskosten en Administratie & beheerkosten)	€ 513.986	€ 324.240	€ 305.505	€ 485.912
Omvang continuïteitsreserve t.o.v. jaarlijkse kosten	56,8%	121,8%	105,60%	91,90%
Max. toegestane continuïteitsreserve (1,5 x de jaarlijkse kosten)	€ 770.978	€ 486.360	€ 458.257	€ 728.868

1.7 Corporate Communicatie

Spelen is goud waard. Dat stond centraal in onze communicatie in 2022. Samen met bekende sporters en spelers lieten we in Nederland zien dat spelen zoveel meer is dan alleen plezier maken. Door te spelen maak je vrienden, ontdek je jouw eigen talenten, leer je over gelijke rechten.

Dankzij de support van onze ambassadeurs en partners was deze boodschap op veel plekken zichtbaar.

Stichting Right To Play Nederland

Neem bijvoorbeeld de social mediakanalen van Hockey Internationals Pien Sanders en Thijs van Dam. Daar lanceerden we in 2022 hun ambassadeurschap met een inspirerende 'Spelen is goud waard' video, waarin zij hun eigen motivatie voor sport en voor het supporten van Right To Play vertellen. Of partner Lemontree die Right To Play meevroeg voor een radio-interview bij Business Radio. Ook tijdens onze events was het overduidelijk dat spelen goud waard is. We lieten meer dan duizend eventgangers en medewerkers van partners zelf ervaren wat de kracht van spelen is.

Een ander belangrijk thema in onze communicatie in 2022 was dat van meisjes. Zij werden door de lockdowns, en opnieuw in 2022 door conflict en natuurrampen, flink getroffen. 129 miljoen meisjes wereldwijd gaan niet naar school. Terwijl onderwijs meisjes de kans biedt om zich te ontwikkelen tot sterke, jonge vrouwen die goed voor zichzelf en de mensen om hun heen kunnen zorgen. In de campagne Save Her Seat riepen we heel Nederland op om deze meisjes te helpen en een stoel te reserveren voor hen, zodat zij ook spelend kunnen leren en een kleurrijke toekomst tegemoet gaan. Samen met 100 bekende Nederlanders, Afrika-Safaris.nl en Masters Expo wisten we prachtige aandacht te schenken aan dit thema rond de feestdagen.

1.8 Evenementen en Acties

Ook in 2022 hebben we door middel van events Right To Play op de kaart gezet in Nederland. De events zorgden voor waardevolle interactie met huidige supporters van Right To Play en openden deuren voor nieuwe samenwerkingen. Hoogtepunten waren:

- o het Right To Play Gala – Welcome To The Playground rondom de Olympische Winterspelen op 28 maart
- o de eerste editie van de Charity Padel Party op 21 juni
- o de Dam-tot-Damloop op 18 september
- o de Ultimate Sportsquiz voor Right To Play op Wereldmeisjesdag (11 oktober)

Verder kwamen veel partijen voor ons in actie. Bijvoorbeeld Nijha met een jubileum actie n.a.v. 100-jarig bestaan, Hugo Kennis speelde een donatie bij elkaar tijdens LegoMasters VIP, OSRE organiseerde een benefietlunch voor Right To Play, Cecilie Bahnsen x ASICS brachten een prachtige limited edition schoen op de markt waarbij 10% naar Right To Play ging, Budgetspelen kwam opnieuw in actie rondom de Spellenbeurs en we hadden een prachtige Save Her Seat activatie op de Masters Expo in samenwerking met Afrika-Safaris.nl.

1.9 Fondsenwerving

Right To Play Nederland richt zich op particuliere fondsenwerving, corporate fondsenwerving en institutionele fondsenwerving. Voor de particuliere en corporate fondsenwerving geldt dat we activeren via acties, events en periodieke schenkingen respectievelijk partnerships. We geven waardevolle speelmomenten terug, zodat particulieren en bedrijven ook zelf de kracht van spelen en sporten kunnen ervaren.

De Nationale Postcode Loterij ondersteunt Right To Play al jaren en ook in 2022 hebben we prachtige activiteiten kunnen doen in samenwerking met de Nationale Postcode Loterij.

Stichting Right To Play Nederland

Particuliere fondsenwerving:

In vergelijking met vorig jaar is het aandeel particuliere bijdragen wat is binnengekomen bij Right To Play gestegen met 31%. Hier hebben we in 2022 meer op ingezet, met name op midlevel en major donors die we vragen om ons periodiek te steunen nadat ze hebben deelgenomen aan een event of actie. Dit jaar was de grootste campagne Save Her Seat waarin we oproepen om een stoel te reserveren op school voor een meisje, zodat zij de kans krijgt zich te ontwikkelen en te bouwen aan een kleurrijke toekomst.

Corporate fondsenwerving

In 2022 heeft Right To Play de samenwerking met bedrijven in Nederland en buiten Nederland voortgezet. De inkomsten daarop bleven gelijk. Erg blij zijn we met het lange-termijn partnerschap met ASICS. En natuurlijk ook met trouwe partners zoals Kearney, Lemontree, Timeless, Loyens&Loeff en Fooooty. Met elkaar wisten we vooral rondom Right To Play events te gekke dingen te regelen. Zo sponsorde ASICS schoenen voor alle bezoekers aan het Right To Play gala, en Indian Maharadja regelde de shirts voor ons allereerste Charity Padel Party.

Ook kwam er een aantal nieuwe samenwerkingen tot stand, voornamelijk rondom events en acties. Onder andere met Afrika-Safaris.nl, Boskalis Kerst Radio Actie, Nijha 100 jarig jubileum actie en Energy Up. We speelden er via onze PLAY experiences weer flink op los met onder andere Mentha Capital, Strikwerda Investments en Under Armour.

Institutionele fondsenwerving

Naast giften van particulieren en bedrijven ontvangt Right To Play ook financiële steun van overheidsinstanties zoals het Ministerie van Buitenlandse Zaken en de Europese Commissie. Sport For Development (SFD) project in samenwerking met ISA (penvoerder), KNVB en KNHB – en met support van RVO – is een lopend project. In 2022 zijn er ook nieuwe projecten gestart. In Mozambique is Right To Play een project gestart in Gorongosa National Park samen met Gorongosa Restoration Project (penvoerder) en Resilience BV, het project wordt ondersteund door de Nederlandse Ambassade in Maputo.

Ook heeft Right To Play actieve samenwerkingsverbanden met verschillende foundations en initiatieven. In 2022 hebben we samengewerkt met o.a. Timeless Foundation, Stichting Virtutis Opus en Stichting Weeshuis der Doopsgezinden.

1.10 Beleggingen

Het beleggingsbeleid van Right To Play is zeer conservatief. Overtollige liquide middelen worden tijdelijk op een bedrijfsspaarrekening gezet.

1.11 Internationale ontwikkelingen en organisatie

Gedurende 2022 zijn de internationale strategische prioriteiten uit het strategisch plan ('Towards 2025') verder uitgewerkt. We richten ons op de meest kwetsbare kinderen en boeken resultaten op het gebied van onderwijs, bescherming van kinderen en gelijke rechten en gezondheid met onze spelend leren aanpak. Right To Play is al 20 jaar actief op het gebied van spelend leren en internationaal de meest ervaren en grootste speler op dit gebied. Onze aanpak is onderscheidend en bewezen effectief. We benutten technologie om schaalvergroting te realiseren en onze resultaten dragen direct bij aan realisatie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelen² van de Verenigde Naties. Om het lerend vermogen en de kwaliteit van de projecten verder te verbeteren is er gekozen om te focussen op de volgende vier thema's:

1. Het verbeteren van de toegang en kwaliteit van het educatiesysteem
2. Gender gelijkheid
3. Gezondheid en welzijn
4. Jeugdzorg

Right To Play heeft in 2022 op verschillende manieren impact weten te bereiken. Zo zijn de samenwerkingen met nationale overheden en lokale partners versterkt en hebben we op grote schaal samengewerkt met Ministeries van Educatie om het educatie systeem te verbeteren. Deze samenwerkingen hebben geresulteerd in het integreren van onze 'spelend-leren' methode in het nationale educatie curriculum in een aantal landen. In 2022 hebben we samen met onze partners hebben we 2.7 miljoen kinderen bereikt door directe en indirecte programma's.

Een greep uit een aantal internationale projecten:

- Op 10.000 basisscholen in Ghana krijgen leerlingen nu op een actieve en inclusieve manier les. Leerkrachten maken gebruik van sport en spel om de leergierigheid en vaardigheden van kinderen te stimuleren. Zij gebruiken technieken uit een nieuwe digitale training voor leerkrachten die is ontwikkeld met hulp van de Lego Foundation. Het doel is om de spelend-leren methode te implementeren die Right To Play samen met het Ghanese Ministerie van Onderwijs heeft ontworpen.
- Afgelopen zomer werd Pakistan getroffen door alles verwoestende overstromingen. Meer dan acht miljoen mensen sloegen op de vlucht en 23.000 scholen liepen schade op. Coaches van Right To Play kwamen direct in actie; kinderen hebben psychosociale steun gekregen en er zijn hygiënepakketten aan kinderen en families uitgedeeld. Daarnaast heeft Right To Play hulp geboden bij de wederopbouw van scholen zodat kinderen snel weer onderwijs kunnen volgen.
- In vluchtelingenkampen in Tanzania doen meisjes mee aan leiderschapsclubs. Daar krijgen zij hulp om onderwijs te blijven volgen en elkaar te steunen. De meisjes, waaronder ook kinderen met een beperking, leren spelenderwijs op te komen voor hun rechten en werken samen om deze te beschermen. Dit belangrijke werk is mogelijk dankzij Global Affairs Canada.
- Zeker 69.000 kinderen in Mali hebben het afgelopen jaar met onze hulp (beter) leren lezen. Zij bezochten speciale leescentra of leerden op school goed lezen dankzij beter onderwijs en gevarieerd lesmateriaal waar Right To Play voor zorgde. Kinderen op deze plekken zijn nu tot twee keer zo goed in begrijpend lezen als leeftijdsgenoten op andere scholen. Dit belangrijke werk is mede mogelijk gemaakt met steun van NORAD.
- In Sub-Sahara-Afrika krijgen jaarlijks miljoenen jongeren, met name meisjes, niet de kans om zelf te beslissen over hun seksuele en reproductieve gezondheid. Daarom traint Right To Play leraren en coaches die tienermeisjes en -jongens in Ghana, Mozambique en Oeganda mobiliseren tot voorvechters voor een goede gezondheid, hun welzijn en de rechten van hun leeftijdsgenoten dankzij de steun van Global Affairs Canada.

1.12 Organisatie en Bestuur

In de statuten is bepaald dat de stichting vertegenwoordigd wordt door het bestuur en dat het bestuur het hoogste orgaan van de stichting is. Statutair heeft het bestuur de taken gedelegeerd aan de directeur. De verdeling van de verantwoordelijkheden tussen het bestuur en de directeur is vastgelegd in een directiereglement. Het directiereglement staat op de website en wordt periodiek geëvalueerd.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de aanstelling van de directeur en houdt toezicht op het algemeen functioneren van de directeur. De directeur heeft regelmatig overleg met de voorzitter en andere bestuursleden. Het bestuur bepaalt jaarlijks waarop het specifiek inzet en evalueert dat na afloop van het jaar. De bestuursvoorzitter en een tweede bestuurslid hebben jaarlijks een functioneringsgesprek met de directeur. De voorzitter van Right To Play Nederland heeft ook een aantal keer per jaar contact met de voorzitters van de andere nationale Right To Play kantoren en met de directie van Right To Play International.

De directeur voert de dagelijkse leiding over de organisatie en is verantwoordelijk voor fondsenwerving, communicatie, personeelsbeleid, financiën en de internationale samenwerking en legt daarover verantwoording af aan het bestuur.

Het bestuur van Right To Play Nederland bestond in 2022 uit negen personen, waarvan 3 leden in 2022 hun termijn hebben verlengd.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de benoeming van bestuursleden. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en kunnen twee keer herbenoemd worden.

In 2022 kwam het bestuur vijf keer samen voor een bestuursvergadering, waarvan drie keer online. Daarnaast heeft er in mei een heidag en strategiesessie in het Olympisch stadion plaatsgevonden en waren er april en oktober twee bijeenkomsten omtrent naamsbekendheid en nieuwe proposities. Naast toezicht op en advies over lopende zaken, en inzet van expertise en netwerk, heeft het bestuur in 2022 een aantal belangrijke besluiten genomen, onder meer over nieuwe bestuursleden, over al dan niet doorgang geven van evenementen en over het plan en de begroting voor 2023. Tenslotte heeft het bestuur eind 2022 een indrukwekkend veldbezoek gebracht aan Rwanda om daar de programma's te bekijken en met andere bestuursleden van de andere kantoren te overleggen over strategie, nog betere samenwerking en uitwisseling van ideeën om fondsenwerving te vergroten.

Right To Play Nederland heeft in 2022 afscheid genomen van Wilco Jiskoot, die negen jaar voorzitter was van het bestuur van Right To Play Nederland. Mickey Hovers nam het stokje in januari 2022 van hem over. We danken Wilco voor zijn leiderschap, inzet en betrokkenheid bij de missie.

In lijn met het lage kosten beleid zijn alle bestuursleden onbezoldigd en vrijwillig bestuurslid. Kosten die bestuursleden maken in het kader van hun bestuursfunctie worden door de bestuursleden voor eigen rekening genomen.

Bestuurssamenstelling 2022

Naam	Benoemd	Benoeming eindigt	Functies
Dhr. M. (Mickey) Hovers	8 september 2021 voorzitter vanaf 1 januari 2022	8 september 2024	<i>Functie</i> Managing Partner Quore Capital
Mw. H. (Hermine) Voûte	9 april 2014	9 april 2023	<i>Functie</i> Partner Loyens & Loeff
Dhr. R.Q. (Roderik) Bolle	1 juni 2016	1 juni 2025	<i>Functie</i> Managing Partner Orchestra Beheer
Mw. H.J. (Hanne Jesca) Bax	13 februari 2017	1 januari 2023	<i>Functie</i> EMEIA Chief Commercial Officer EY
Mw. P. (Pamela) Boumeester	19 april 2017	19 april 2023	<i>Functie</i> Commissaris en Executive Coach
Dhr. R.E. (Remko) de Bruijn	11 februari 2019	11 februari 2025	<i>Functie</i> Partner Kearney
Mw. M (Mies) de Vries	11 februari 2019	11 februari 2025	<i>Functie</i> Marketing & Communications Consultant
Dhr. G.C. (Gijs) Vuursteen	22 november 2021	22 november 2024	<i>Functie</i> Managing Partner Parcom
Mevr. M. N. (Margriet) de Schutter	22 november 2021	22 november 2024	<i>Functie</i> Auteur, spreker, presentator voormalig topsporter

Bij drie bestuursleden, Dhr. R.Q. (Roderik) Bolle, Dhr. R.E. (Remko) de Bruijn en Mw. M (Mies) de Vries, is de bestuurstermijn met drie jaar verlengd.

Bezoldigingsbeleid

Right To Play Nederland leeft de 'Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen' na. In de jaarrekening staat het salaris dat de Directeur verdient en wordt de zogenaamde Basis Score voor Directiefuncties (BSD) vermeld. Bij het bepalen van de score wordt rekening gehouden met de omvang en complexiteit van de organisatie. Het aantal BSD-punten bepaalt in welke functiegroep een Directeur valt en wat het bijbehorende maximum(bruto)jaarinkomen is. De Directeur van Right To Play Nederland valt in functiegroep E. De beloning van de Right To Play Directeur is lager dan het maximumsalaris¹ dat bepaald is voor categorie E.

In lijn met het lage kosten beleid zijn alle bestuursleden onbezoldigd en vrijwillig bestuurslid. Kosten die bestuursleden maken in het kader van hun bestuursfunctie worden door de bestuursleden voor eigen rekening genomen² Andere vrijwilligers die in actie komen voor Right To Play kunnen vooraf overeengekomen onkosten declareren.

¹ Het maximum salaris wordt jaarlijks bijgesteld (zie 'Aanhangsel beloningsregeling' op website CBF)

² Een (voormalig)topsporter in het bestuur van Right To Play Nederland kan kosten declareren in geval van kosten die hij/zij maakt in de hoedanigheid van bestuurslid.

Stichting Right To Play Nederland

Medewerkers

In 2022 waren gemiddeld 5.5 FTE in dienst.

Het was een jaar van overgang en overdracht:

- Begin 2022 is de Programma Manager Nederland doorgeschoven naar een positie binnen Right To Play International als accountholder voor alle LEGO projecten. In mei dit jaar werd de positie weer ingevuld door Lisa Wijkkel.
- In juni heeft de Junior Marketing & Operations Officer haar laatste dag volbracht. Per augustus is de rol van Office & Operations Manager weer vervuld door Jolanda Boogaard.
- In oktober is de Senior Marketing- en Communicatiemanager na 6 jaar bij RTP een nieuwe uitdaging aangegaan. In februari 2023 is deze positie weer ingevuld door Judith van Beek.
- Ook de directeur van Right To Play Nederland, Marije Dippel, heeft na 10 jaar trouwe dienst besloten om een andere rol te vervullen bij een andere organisatie. 31 december markeerde haar laatste werkdag. *Inmiddels (mei 2023) is de nieuwe directeur Marjanne van der Helm van start gegaan.*

Vrijwilligers en stagiairs

Zonder onze actieve pool van 25 vrijwilligers zou het niet mogelijk zijn om events te organiseren en geld binnen te halen voor onze projecten. Op de marketing- en communicatieafdeling heeft er een stagiair meegelopen in dit jaar.

Ambassadeurs

Onze trouwe ambassadeurs zetten zich in om aandacht te vragen voor kinderen en jongeren in lastige situaties.

Hartelijk dank: Akwasi Frimpong, Anouk Vetter, Arnold Vanderlyde, Arvin Slagter, Ben Sonnemans, Churandy Martina, De Muda's, Diggy Dex, Eva de Goede, Fatima Moreira de Melo, Floris Evers, Floris-Jan Boveland, Gert-Jan Liefers, Hinkelien Schreuder, Hugo Kennis, Jeroen Stekelenburg, Jeroen Straathof, Jip van den Bos, Kyle Stolk, Lauren Stam, Laurine van Riessen, Marijn de Vries, Matthijs B  chli, Milan Vader, Miranda Boonstra, Nouchka Fontijn, Pien Sanders, Raemon Sluiter, Rivkah op het Veld, Ron Zwerver, Sophie Polkamp, Thijs van Dam en Thorwald Veneberg.

1.13 Risico analyse Right To Play Nederland

De Directeur draagt zorg voor een risicoanalyse, die jaarlijks wordt geactualiseerd. Deze zogenaamde Enterprise Level Risk Register geeft inzicht in de risico's die het voortbestaan of de doelrealisatie van Right To Play Nederland zouden kunnen bedreigen. De Directeur beschrijft hoe risico's beperkt en beheerst kunnen worden en zorgt ervoor dat risicobeperkende maatregelen ingebed worden in plannen en bij uitvoering daarvan meegenomen worden.

Het register bevat 6 categorieën van risico's: fundraising risico's, Financiële risico's, HR risico's, compliance risico's, externe risico's en reputatie risico's.

1.14 Integriteitsbeleid Nederland

Het integriteitsbeleid van Right To Play heeft tot doel gewenst gedrag te bevorderen en ongewenst gedrag te voorkomen, zowel van medewerkers als van anderszins betrokkenen. Het integriteitsbeleid telt drie stappen: preventie, detectie en respons. Melding kan anoniem, bij de directeur of bij een (aangewezen) bestuurslid.

Een belangrijke schakel voor preventie is de Internationale Gedragscode die geldt voor alle medewerkers, vrijwilligers, stagiairs, consultants en anderen die Right To Play vertegenwoordigen. Bij de indienstneming van nieuwe medewerkers vraagt Right To Play Nederland standaard om een Verklaring Omtrent Goed Gedrag (VOG).

Daarnaast heeft Right To Play specifiek beleid op onderwerpen die (ook) over integriteit gaan, zoals gender gelijkheid en antiracisme. Dit beleid geldt voor alle bij Right To Play International aangesloten organisaties en wordt lokaal toegepast. Nieuwe medewerkers maken kennis met deze *policies* en er is jaarlijks aandacht voor in het team en in het bestuur. Alle beleidsdocumenten (*Ant-Racism Policy, Beneficiary Protection Policy, Child Safeguarding Policy, Equal Employment and Harassment Policy, Gender Equality Policy, Sexual Misconduct Policy, Whistleblower Policy*) staan op de website en worden periodiek geactualiseerd.

In 2022 heeft Right To Play Nederland het integriteitsbeleid verder verankerd, ook in samenwerking met de Global Diversity, Equity, and Inclusion Committee van Right To Play International. De verantwoordelijkheid voor het integriteitsbeleid is binnen Right To Play Nederland belegd bij de directeur. De directeur rapporteerde ook het afgelopen jaar maandelijks aan Right To Play International over integriteitszaken en hield het bestuur op de hoogte. In 2022 is er geen sprake geweest van integriteitsincidenten bij Right To Play Nederland.

1.15 Klachtenregeling

Right To Play Nederland heeft een klachtenregeling die ook op de website staat. Doel van de klachtenregeling is op een adequate manier reageren op klachten en het functioneren van de organisatie die de klacht veroorzaakt heeft verbeteren door interne maatregelen vast te leggen en op te volgen. Right To Play Nederland legt elke klacht, die via een brief, email, (telefoon)gesprek of social media wordt geuit, vast en reageert binnen drie werkdagen richting de persoon of organisatie die de klacht geuit heeft.

Alle klachten en bijbehorende persoonlijke gegevens worden zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld en geregistreerd. De Office Manager zorgt voor overzicht van eventueel ontvangen klachten en van de status van afhandeling, waarvoor de Directeur uiteindelijk verantwoordelijk is.

1.16 Vooruitblik 2023

2023 markeert een belangrijk ijkpunt voor Right To Play: we zijn halverwege ons strategisch plan (2021-2025). Gedurende 2023 reflecteren we met de gehele internationale organisatie op de gezette doelen en sturen bij indien nodig. De focus ligt op het opschalen van de impact van spelend leren methodieken via eigen programma's, maar ook via partnerorganisaties en overheden, om op deze manier meer kinderen te bereiken. Het versterken van Right to Play's thought leadership is daarnaast een belangrijke strategische pijler.

Begin 2023 is een nieuwe directeur geworven, die later in het jaar start. Daarnaast zijn een nieuwe office & operations manager, een nieuwe marketing- en communicatiemanager en een nieuwe institutioneel partnerships manager aangenomen. Er is ruimte voor nieuwe ideeën, innovatieve fondsenwervende proposities die in 2023 nog investeringen zullen vergen, maar in de komende jaren bij dienen te dragen aan de beoogde financiële groei.

Begin 2023 loopt de bestuurstermijn van Hermine Voûte af; zij treedt na de maximale drie bestuurstermijnen af.

We kijken uit naar 2023, waarin we eindelijk COVID-vrij weer mooie evenementen en campagnes kunnen organiseren. We blijven investeren in bestaande partnerships en in de langlopende en waardevolle samenwerking met de Nationale Postcode Loterij, het Ministerie van Buitenlandse Zaken en ASICS. We gaan in het nieuwe jaar nieuwe samenwerkingen aan, ook met andere maatschappelijke organisaties. Over onze spelend-leren aanpak, die wereldwijd toepasbaar is, blijven we in 2023 communiceren, om nog meer mensen te inspireren en motiveren om in actie te komen voor of bij te dragen aan het werk van Right To Play.

1.17 Ondertekening bestuursverslag

Amsterdam, ... juni 2023

M. Hovers, voorzitter bestuur

R.Q. Bolle, bestuurslid

P. Boumeester, bestuurslid

M. de Vries, bestuurslid

R. E. de Bruijn, bestuurslid

G.C. Vuursteen, bestuurslid

M.N. de Schutter, bestuurslid

M. van der Helm, directeur

1. Jaarrekening 2022

2.1 Balans per 31 december 2022

	Toelichting		<u>31-12-2022</u> EUR		<u>31-12-2021</u> EUR
<u>Actief</u>					
Vaste activa					
Materiële vaste activa	1		12.322		12.992
Vlottende activa					
Vorraden	2	10.722		13.384	
Vorderingen					
Debiteuren	3	100.193		78.718	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4	3.321		967	
Overlopende activa	5	<u>210.336</u>	<u>324.572</u>	<u>79.665</u>	<u>172.734</u>
Liquide middelen	6		<u>184.204</u>		<u>395.824</u>
<u>Totaal</u>			<u>521.098</u>		<u>581.550</u>
 <u>Passief</u>					
Reserves en fondsen	7		317.024		419.900
Kortlopende schulden					
Crediteuren		3.358		2.508	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	8	13.800		10.511	
Overige schulden en overlopende passiva	9	<u>186.916</u>	<u>204.074</u>	<u>148.631</u>	<u>161.650</u>
<u>Totaal</u>			<u>521.098</u>		<u>581.550</u>

2.2 Staat van baten en lasten over 2022

		2022	2022	2021
		Realisatie	Begroting	Realisatie
		€	€	€
Baten				
Baten van particulieren	10	198.116	162.000	151.136
Baten van bedrijven	10	606.236	607.500	290.767
Baten van loterijorganisaties	11	500.000	500.000	639.683
Baten van subsidies van overheden	12	273.777	281.620	369.799
Baten van andere organisaties zonder winststreven	13	143.075	0	147.401
Som van de geworven baten		1.721.204	1.551.120	1.598.786
Baten als tegenprestatie voor levering van goederen en diensten	10	34.223	0	11.322
Overige baten	10	0	0	162
Som van de baten		1.755.427	1.551.120	1.610.270
Lasten	14			
Besteed aan doelstelling:				
Internationale projecten		1.226.475	999.229	1.093.738
Voorlichting en bewustmaking		117.843	115.359	120.056
Totaal besteed aan doelstelling		1.344.318	1.114.588	1.213.794
Wervingskosten		287.379	273.203	146.352
Kosten Beheer en Administratie		226.606	163.329	177.888
Som der lasten		1.858.303	1.551.120	1.538.034
Saldo voor financiële baten en lasten		-102.876	0	72.236
Financiële baten en lasten		0	0	0
Saldo van baten en lasten		-102.876	0	72.236
Resultaatbestemming, toevoeging / onttrekking aan:		2022		2021
Mutatie continuïteitsreserve		-102.876		72.236
Bestemmingsreserve		0		0
		-102.876		72.236
Kengetallen				
Bestedingen doelstelling als % van totale baten		76,6%	71,9%	75,4%
Bestedingen doelstelling als % van totale lasten		72,3%	71,9%	78,9%
Wervingskosten als % van geworven baten		16,7%	17,6%	9,2%

2.3 Toelichting op de jaarrekening

2.3.1 Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving en specifiek RJ650 voor de Jaarverslaggeving van Fondsenwervende organisaties. De stichting wordt aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) volgens artikel 5b Algemene wet inzake rijksbelastingen. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor een specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Alle opgenomen vlottende activa en kortlopende schulden kennen een resterende looptijd korter dan een jaar.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover deze op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslag jaar, worden in acht genomen indien deze voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

2.3.2 Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en, indien van toepassing, met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage (20%) van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van in gebruikname.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Kortlopende schulden en overlopende passiva

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Daar waar geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde.

2.3.3 Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Baten

Donaties en giften worden als baten verantwoord in het jaar waarin deze zijn toegekend en de ontvangst ervan voldoende zeker is. Voor bijdragen en subsidies voor specifieke, meerjarige projecten worden de (vooruit-)ontvangen bedragen toegerekend aan de jaren waarin de kosten voor deze specifieke projecten daadwerkelijk worden gemaakt en zijn verantwoord.

Verdeling van lasten naar bestemming

Bij het toerekenen van de kosten wordt vastgesteld of deze direct toerekenbaar zijn aan de vier hoofdactiviteiten van de organisatie:

- Internationale projecten
- Voorlichting en bewustwording
- Fondsenwerving
- Beheer en administratie.

De afdracht en uitvoeringskosten van Right To Play Nederland bestaan uit:

- Internationale Right To Play project- en organisatiebijdragen
- Kosten voor de organisatie van evenementen
- Kosten voor voorlichting en communicatie
- Personeelskosten
- Reis- en verblijfskosten
- Huisvestingskosten
- Algemene kosten
- Afschrijvingen

De uitvoeringskosten van Right To Play Nederland worden verdeeld over de eerdergenoemde hoofdactiviteiten:

- Internationale projecten: De kosten die gemaakt worden ten behoeve van de projecten van Right To Play in programmalanden.
- Voorlichting en bewustwording: De kosten voor voorlichtingsactiviteiten en activiteiten gericht op bewustwording en attitudeverandering.
- Fondsenwerving: De kosten voor activiteiten die ten doel hebben mensen te bewegen geld te doneren en daarmee de programma's van Right To Play mogelijk te maken.
- Beheer en administratie: De kosten voor (interne) beheersing en administratievoering die niet kunnen worden toegerekend aan Fondsenwerving.

De personeelskosten worden toegerekend aan de hoofdactiviteiten op basis van urenverantwoording per werknemer per activiteit die op maandbasis geadmistreerd wordt door de werknemers.

Pensioenlasten

De pensioenregeling van de stichting wordt gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder, te weten een verzekeringsmaatschappij. De pensioenverplichtingen uit de pensioenregeling worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord. Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst wordt beoordeeld of, en zo ja welke verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan. Deze additionele verplichtingen, waaronder eventuele verplichtingen uit herstelplannen van de pensioenuitvoerder, leiden tot lasten voor de stichting en worden in de balans opgenomen in een voorziening. Ultimo 2022 (en 2021) waren er geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie.

2.3.4 Toelichting op de onderscheiden posten van de balans

1) Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa in 2022 is als volgt:

	EUR
Boekwaarde inventaris per 01-01-2022	12.206
Bij: investeringen	0
Af: afschrijvingen	<u>(2.104)</u>
Boekwaarde inventaris per 31-12-2022	<u>10.102</u>
	EUR
Boekwaarde computers en hardware per 01-01-2022	785
Bij: investeringen	2.401
Af: afschrijvingen	<u>(966)</u>
Boekwaarde computers en hardware per 31-12-2022	<u>2.220</u>

De materiële vaste activa worden gebruikt ten behoeve van de onderscheiden activiteiten van de stichting. Het afschrijvingspercentage bedraagt 20%.

2) Voorraden

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
	EUR	EUR
Voorraden	<u>10.721</u>	<u>13.384</u>
	<u>10.721</u>	<u>13.384</u>

3) Debiteuren

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
	EUR	EUR
Te ontvangen donaties	<u>100.193</u>	<u>78.718</u>
	<u>100.193</u>	<u>78.718</u>

4) Belasting en premies sociale verzekeringen

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
	EUR	EUR
Omzetbelasting	<u>3.321</u>	<u>967</u>
	<u>3.321</u>	<u>967</u>

Stichting Right To Play Nederland

5) Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
	EUR	EUR
Vooruitbetaling RTP International voor internationale projecten	63.395	45.326
Vooruitbetaling derden inzake Power of Play project	0	0
Nog te ontvangen vanuit RTP International	73.101	19.937
Overige vorderingen	<u>73.840</u>	<u>14.402</u>
	<u>210.336</u>	<u>79.665</u>

6) Liquide middelen

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
	EUR	EUR
Kas	836	836
Rabobank	<u>183.368</u>	<u>394.988</u>
	<u>184.204</u>	<u>395.824</u>

De liquide middelen staan vrij ter beschikking van de stichting.

7) Reserves

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
Continuïteitsreserve	EUR	EUR
Stand reserve eind 2013	201.850	201.850
Overschot 2014	73.479	73.479
Tekort 2015	(25.194)	(25.194)
Overschot 2016	15.116	15.116
Overschot 2017	44.699	44.699
Overschot 2018	101.511	101.511
Overschot 2019	35.327	35.327
Tekort 2020	(124.124)	(124.124)
Overschot 2021	72.236	72.236
Tekort 2022	(102.876)	
	<u>292.024</u>	<u>394.900</u>
Bestemmingsreserve Time To Play	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
	EUR	EUR
Toevoeging 2018	25.000	25.000
Mutatie 2019	0	0
Mutatie 2020	0	0
Mutatie 2021	0	0
Mutatie 2022	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>25.000</u>	<u>25.000</u>

Stichting Right To Play Nederland

8) Belastingen en premies sociale verzekeringen

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
	EUR	EUR
Loonheffing en premies sociale verzekeringen	13.800	10.511
Omzetbelasting	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>13.800</u>	<u>10.511</u>

9) Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
	EUR	EUR
Vooruit ontvangen bijdragen		
internationale programma's	80.572	71.630
Te betalen vakantiegeld en -dagen	13.845	17.992
Overige schulden	<u>92.499</u>	<u>59.009</u>
	<u>186.916</u>	<u>148.631</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Het jaarlijks bedrag van met derden aangegane verplichtingen voor de kantoorruimte is in totaal €30.000. Hierbij dient te worden opgemerkt dat de lopende huurverplichting wordt betaald met een donatie van een partner van Right To Play Nederland. De resterende looptijd van de huur is 12 maanden.

2.3.5 Toelichting op de onderscheiden posten van staat van baten en lasten

10) Baten van particulieren, bedrijfsleven, levering van producten en/of diensten en overige baten

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
	EUR	EUR
Baten van particulieren (donaties)	198.116	151.136
Baten van bedrijfsleven	606.236	290.767
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	34.223	11.322
Overige baten	<u>0</u>	<u>162</u>
	<u>838.575</u>	<u>453.387</u>

Right To Play ontvangt donaties van particulieren, sponsoring en donaties van bedrijven en baten als tegenprestatie van geleverde producten en/of diensten tijdens events. In 2022 hebben we ten op zichte van 2021 een meer dan verdubbeling van de baten uit het bedrijfsleven gerealiseerd. Dit verschil komt voornamelijk door dat we in 2022 weer een Gala hebben kunnen organiseren.

11) Baten van loterij organisaties

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
	EUR	EUR
Nationale Postcode Loterij (Jaarlijkse bijdrage)	500.000	500.000
Nationale Postcode Loterij (Bijdrage Power of Play 2021)	<u>0</u>	<u>139.683</u>
	<u>500.000</u>	<u>639.683</u>

12) Baten van subsidies van overheden

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
	EUR	EUR
Ministerie van Buitenlandse Zaken Sport for Development (SfD)	273.776	296.113
Ministerie van Buitenlandse Zaken Dutch Relief Alliance - CECORE	0	73.686
	<u>273.776</u>	<u>369.799</u>

Het bedrag van de ontvangen subsidies van het Ministerie van Buitenlandse Zaken is specifiek bestemd voor de genoemde internationale projecten. Alle ontvangen subsidies hebben een incidenteel karakter.

Stichting Right To Play Nederland

13) *Baten van andere organisaties zonder winststreven*

	<u>31.12.2022</u>	<u>31.12.2021</u>
	EUR	EUR
Baten van andere organisaties zonder winststreven	<u>143.075</u>	<u>147.401</u>
	<u>143.075</u>	<u>147.401</u>

Deze baten bestaan uit donaties van meerdere non-profit organisaties. In dit totaalbedrag zit verder een bedrag van €30.000 uit de overname van onze huurverplichting door een partner van Right To Play Nederland. Deze betaalt de maandelijks huur van de kantoorruimte.

14) Verdeling van lasten naar bestemming

	Internationale projecten	Voorlichting & Bewustwording	Eigen fondsenwerving	Beheer & administratie	Totaal 2022	Begroting 2022	Totaal 2021
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
Overmakingen aan RTP International	1.158.204	0	0	0	1.158.204	909.375	1.010.449
Salarissen	51.412	79.977	67.486	60.326	259.201	256.415	260.208
Sociale lasten	7.480	14.142	11.384	10.664	43.669	65.678	47.159
Pensioenlasten	5.687	3.869	4.170	2.947	16.672	15.600	16.511
Kosten evenementen	0	0	89.051	1.390	90.441	156.260	39.049
Afschrijvingen materiële vaste activa	697	979	940	454	3.071	4.500	3.814
Reis- en verblijfskosten	2.456	393	15.798	37.626	56.274	22.500	4.885
Publiciteits- en communicatie kosten	0	8.169	21.261	25	29.455	23.280	23.974
Kantoor- en algemene kosten	540	10.315	77.290	113.174	201.318	97.512	131.984
Total	1.226.475	117.843	287.379	226.606	1.858.303	1.551.120	1.538.034

De uitkeringen in 2022 aan Right To Play International bevat een totaalbedrag van €1.158.204. € 787.046 (2021: €365.476) van dit bedrag zijn ongeoormerkte donaties die aangewend zijn voor aanvullende financiering van verschillende projecten en om bij te dragen aan kosten voor organisatie. € 371.158 (2021: € 644.973) is geoormerkt voor specifieke projecten, zoals hiervoor zijn opgenomen in de toelichting op de donaties en op subsidies van overheden.

Voor een overzicht van de inkomsten en uitgaven van Right To Play International kunt u het internationale jaarverslag raadplegen, waarnaar wordt verwezen op de website van Right To Play Nederland.

2.3.6 Overige toelichting

Personeel

Het gemiddeld aantal werknemers berekend op fulltime basis bedroeg 5,5 fte (2021: 5,2 fte)

Bezoldiging directie en bestuur

De beloning van de directeur wordt vastgesteld door het bestuur van de stichting.

Dienstverband	
Looptijd	Onbepaalde tijd
Uren p.w.	32 uur
Parttime percentage	80%
Periode	1-1-2022 t/m 31-12-2022
Bezoldiging	
Brutoloon/salaris	€ 60.586
Vakantiegeld	€ 8.591
Eindejaarsuitkering, 13de /14de mnd	€ 0
Variabel jaarinkomen	€ 3.495
Totaal	€ 72.672
SV lasten (wg deel)	€ 10.060
Belastbare vergoedingen/bijtellingsen	€ 0
Pensioenlasten (wg deel)	€ 4.126
Overige beloningen op termijn	€ 0
Uitkering beëindiging dienstverband	€ 0
Totaal	€ 14.187
Totaal 2022:	€ 86.859
Totaal 2021:	€ 95.458

Het salaris van de directeur wordt getoetst aan de hand van de Regeling Beloning Directeuren van Goede Doelen Organisaties. Dit salaris bestaat uit: 12 maandsalarissen, vakantiegeld en overige beloningen. Op grond van deze regeling valt de functie van de directeur van Right To Play Nederland in categorie E (335 punten), met een maximaal jaarinkomen van € 90.707. Het salaris van de directeur in 2022 van € 72.672, blijft hieronder. Leden van het bestuur ontvangen geen bezoldiging en zijn vrijwillig bestuurslid.

Right To Play Nederland is niet aangesloten bij een CAO. De organisatie volgt waar mogelijk de richtlijnen uit het Functieboek van Goede Doelen Nederland.

2.4 Ondertekening jaarrekening

Amsterdam, .. juni 2023

M. Hovers, voorzitter bestuur

R.Q. Bolle, bestuurslid

P. Boumeester, bestuurslid

M. de Vries, bestuurslid

R.E. de Bruijn, bestuurslid

G.C. Vuursteen, bestuurslid

M.N. de Schutter, bestuurslid

M. van der Helm, directeur

3. Overige gegevens 2022

3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

3.2 Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2022

3.3 Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2022

3.1 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt naar verwezen naar de hierna opgenomen verklaring.

3.2 Bestemming van het saldo van baten en lasten over 2021

Het saldo van de baten en lasten over 2021 is conform het daartoe gedane voorstel, ten laste gebracht aan de reserves.

3.3 Voorstel tot bestemming van het saldo van baten en lasten over 2022

De directie stelt voor het saldo van de baten en lasten, ten bedrage van € 102.876, ten laste te brengen aan de continuïteitsreserve. Dit voorstel is reeds in de jaarrekening verwerkt.

Aan het bestuur van
Stichting Right To Play Nederland
Johan Huizingalaan 763a
1066 VH AMSTERDAM

Borrie Accountants B.V.
Jan Leentvaarlaan 1
Postbus 8565
3009 AN Rotterdam
Telefoon 010 266 77 33
Telefax 010 266 78 08
Email rotterdam@borrie.nl
KvK 24315255

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de door ons gewaarmerkte jaarrekening 2022 van Stichting Right To Play Nederland d.d. 22 juni 2023 gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Right To Play Nederland per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Right To Play Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden.

Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
 - het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.
- Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
 - het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 22 juni 2023
Borrie Accountants B.V.

w.g. F.C.P. Flooren RA